

مكافحة العنصرية في اسكتلندا

مراجعة التقدم المُحرز لعام 2023:
إطار المساواة العرقية
وخطة الأولويات الفورية
ملخص تنفيذي



ملخص تنفيذي

تمضي الحكومة الاسكتلندية في سبيلها عازمةً على إبراز القيادة في معالجة عدم المساواة والتصدي للعنصرية ورفع الحواجز التي تعوق سبيل الأشخاص ذوي الأقليات العنصرية من تحقيق إمكاناتهم؛ فضلاً عن دعمهم للتمتع بحقوق الإنسان.

يعني فهم العنصرية واتخاذ موقف مناهض لها حقًا الإقرار بوجود عمليات هيكلية ومؤسسية وثقافية رسمية وغير رسمية تضع المجموعات ذات الأقلية في وضع غير مؤات داخل اسكتلندا فيما يتعلق بالأغلبية.

يحدد إطار المساواة العرقية لاسكتلندا الذي نُشر في عام 2016 هذا الطموح الشامل للمساواة بين الأعراق في اسكتلندا، الذي نهدف إلى تحقيقه بحلول عام 2030. يقيس هذا التقرير ما حققناه حتى اللحظة فيما يتعلق بالأهداف المحددة في إطار المساواة العرقية، بالإضافة إلى إجراءات خطة الأولويات الفورية الأحدث (IPP). نصّت خطة الأولويات الفورية على تنفيذ أولوياتنا للمساواة بين الأعراق من أجل ضمان التعافي العادل والمتساوي من جائحة كوفيد-19 وفقاً للتوصيات التي قدمتها لنا [مجموعة الخبراء المرجعية بشأن جائحة كوفيد-19 والأعراق](#).

يقدم التقرير فحصًا تفصيليًا للتقدم المحرز في إطار المساواة العرقية وخطة الأولويات الفورية. تم تعيين المحتوى وفقاً للموضوعات الستة لهذا الإطار:

- الموضوع 1: العمل الشامل
- الموضوع 2: تماسك المجتمع وسلامته
- الموضوع 3: المشاركة والتمثيل
- الموضوع 4: التعليم والتعلم مدى الحياة
- الموضوع 5: إمكانية التوظيف والتوظيف والدخل
- الموضوع 6: الصحة والسكن

الموضوع 1: العمل الشامل

الرؤية: تتمثل رؤيتنا بشأن بناء اسكتلندا أكثر إنصافاً في أن تكون اسكتلندا بحلول عام 2030 مكاناً ينعم فيه الجميع بمستوى أفضل من ناحية الصحة والسعادة والمعاملة باحترام، وتسود فيه الفرص والثروة والسلطة بصورة متساوية. يهدف إطار المساواة العرقية إلى ضمان تحقيق هذه الرؤية على قدم المساواة للأشخاص من جميع الأعراق، الأمر الذي يساعد في بناء اسكتلندا تتشارك فيها جميعاً شعوراً مُشترِكاً بالأهداف والانتماء.

- ◀ ضمان المساواة القوية والتدقيق في التزامات الحكومة الاسكتلندية من خلال تضمين مناهضة العنصرية على مستوى عملها وعمل القطاع العام عبر مرصد مناهضة العنصرية الذي تم إنشاؤه حديثاً في اسكتلندا.
- ◀ بناء اسكتلندا لتكون مكاناً شاملاً وأمنًا ومزدهراً للعيش فيه يعترف بقيمة تنوع شعبه ويحتفي به، ونحمي فيه حقوق الإنسان ونراعيها ونفعلها ونعيش دون تمييز. (تعزيز واجب المساواة في القطاع العام)
- ◀ تطوير خدمة مدنية اسكتلندية تقدم المعرفة والمهارات والثقة اللازمة لتضمين المساواة وتعزيزها، بما يشمل مناهضة العنصرية على مستوى جميع أعمالها.
- ◀ تعزيز حقوق الإنسان للمرأة والأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة والأقليات العرقية من خلال سنّ تشريعات جديدة لحقوق الإنسان في اسكتلندا تدمج أربع معاهدات للأمم المتحدة لحقوق الإنسان في القانون الاسكتلندي، في حدود الاختصاصات المفوضة (قانون حقوق الإنسان).
- ◀ تعزيز قاعدة أدلة المساواة في اسكتلندا لتمكين واضعي السياسات من وضع سياسة راسخة وشاملة لتحسين تقديم الخدمات والنتائج لجميع الأشخاص في اسكتلندا ([برنامج تحسين بيانات المساواة](#)).
- ◀ دعم منظمات المساواة بين الأعراق في اسكتلندا من خلال [صندوق المساواة وحقوق الإنسان](#) لتقديم المشورة والدعم والتمكين للأقليات العنصرية ومكافحة أزمة تكلفة المعيشة.

الموضوع 2: تماسك المجتمع وسلامته

الرؤية: إننا نرسخ علاقات عرقية جيدة وتماسكاً مجتمعياً على مستوى جميع المجتمعات، حتى يشعر جميع أفراد الأقليات العرقية¹ بالأمان والحماية والاندماج، ويواجهون قدرًا أقل من العنصرية

- ◀ معالجة الكراهية والتحيز في اسكتلندا من خلال تقديم استراتيجية جرائم الكراهية لاسكتلندا التي تحدد أولوياتنا الرئيسية لمعالجتهما، بما يشمل أعمال [قانون جرائم الكراهية والنظام العام \(اسكتلندا\) لعام 2021](#).
- ◀ تحسين جودة البيانات على مستوى نظام العدالة على نطاق واسع، لاكتساب فهم أفضل وسدّ احتياجات مجتمعات اسكتلندا من خلال [مجموعة العمل المشتركة لتحقيق العدالة المعنية ببيانات الأعراق وأدلتها](#).
- ◀ الارتقاء بطريقة التعامل مع الشكاوى ضد شرطة اسكتلندا، وتحقيق قدر أكبر من الشفافية والإنصاف وإمكانية الوصول إلى الأنظمة والسياسات والعمليات من خلال مشروع قانون بشأن الشكاوى الشرطية والتعامل مع سوء السلوك الذي سيُطرح في الجلسة البرلمانية لعام 2022-2023.
- ◀ تحسين المساواة والتنوع والشمول داخل شرطة اسكتلندا. يجمع إطلاق استراتيجية شرطة اسكتلندا للعمل الشرطي معاً مجالات عمل متعددة من جميع أنحاء شرطة اسكتلندا، مدعومةً بالتزام رئيس الشرطة بضمان عدم التهاون مع كراهية النساء والعنصرية والتمييز في الرتب أو على مستوى المجتمع الأوسع نطاقاً.
- ◀ ضمان تنفيذ الإيقاف والتفتيش من جانب شرطة اسكتلندا بإنصاف ونزاهة واحترام، بصرف النظر عن العرق من خلال أعمال [قانون ممارسة الإيقاف والتفتيش](#).

¹ عندما وُضع إطار المساواة العرقية، كان المصطلح المفضل هو "أقلية عرقية" - تم نشر الإطار في عام 2016، ومن ثمّ تعكس رؤية الإطار وأهدافه وإجراءاته هذه المصطلحات.

الموضوع 3: المشاركة والتمثيل

الرؤية: إن مشاركة الأقليات العرقية وتمثيلها موضع تقدير وتتسم بالفعالية والإنصاف والملاءمة على جميع مستويات الحياة السياسية والاجتماعية والعامّة.

- ◀ زيادة التنوع داخل المجالس العامة من خلال تشجيع الأشخاص من الأقليات العرقية على التقدم لشغل الوظائف العامة، من أجل إنجاح هذه التطبيقات، وملاءمة الظروف لمن يتحلون بالقدرة على تقديم أفضل ما لديهم عند شغلهم المناصب. ([خطة عمل المساواة بين الأعراق \(2019 - 2022\)](#))
- ◀ تحسين الطريقة التي يشارك بها الأشخاص في وضع السياسات المفتوحة وتقديم الخدمات من خلال [إطار المشاركة](#) الذي تم إطلاقه حديثاً، الذي يوفر دليلاً للممارسات الجيدة في أعمال المشاركة على مستوى الحكومة الاسكتلندية، بما يشمل معلومات عن الأساليب التشاركية وتوقيت تطبيقها، وعلامات إرشادية حول مزيد من الموارد.
- ◀ تمكين المجتمعات (بما يشمل الأقليات العنصرية) من أجل تطوير الأنشطة الثقافية من خلال [برنامج المجتمعات الإبداعية](#)، الذي يسعى إلى توسيع نطاق الفرص عالية الجودة للأشخاص للمشاركة الثقافية، ويدخل في ذلك المناطق ذات الفرص المحدودة ومستويات المشاركة الثقافية الأقل.
- ◀ معالجة مشاركة اسكتلندا في الإمبراطورية والاستعمار والعبودية التاريخية باستخدام مجموعات المتاحف وساحات المتاحف بناءً على [توصيات المجموعة التوجيهية للإمبراطورية والعبودية و متاحف اسكتلندا](#) بقيادة السير جيف بالمر.

الموضوع 4: التعليم والتعلم مدى الحياة

الرؤية: يتمتع كل فرد بفرصة التعلم في بيئة شاملة دون التعرض لأي ضرر فيما يتعلق بعدم المساواة العرقية أو العنصرية.

- ◀ دعم الإصلاح في نظام التعليم من خلال [برنامج مكافحة العنصرية في التعليم](#) تطوير مناهضة العنصرية والقيادة المستجيبة ثقافياً وترسيخها في كافة المناهج الدراسية، وتعزيز الموارد والنهج لمنع وقوع الحوادث العنصرية والاستجابة لها، وتنويع القوى العاملة التعليمية في اسكتلندا للتأكد من أنها تعكس التنوع العرقي وتدعمه في اسكتلندا الحديثة.
- ◀ دعم جميع الشباب لتحقيق إمكاناتهم، بما يشمل من ينتمون إلى الأقليات العرقية من خلال العمل على نحو تعاوني مع منظمات القطاع الثالث وتطوير المجموعات الإقليمية للقوى العاملة الشابة لزيادة التعلم القائم على العمل وفرص مشاركة أصحاب الأعمال لأولئك الذين سيقفون استفادة أكبر.
- ◀ دعم الأقليات العنصرية لتحقيق نتائج أفضل في إتمام التعليم الإضافي والعالي من خلال وضع إرشادات للكليات والجامعات بشأن تحديد نتائج مساواة قائمة على الأدلة وقابلة للقياس للفترة من عام 2021 إلى عام 2025.

الموضوع 5: التوظيف وإمكانية التوظيف

الرؤية: يتمتع أفراد الأقليات العرقية بفرص متساوية وعادلة ومتناسبة للتوظيف والتمثيل على جميع المستويات والدرجات وأنواع المهن في القوى العاملة في اسكتلندا ويواجهون قدرًا أقل من حالات عدم المساواة في سوق العمل وأماكن العمل والدخل.

- ◀ التغلب على الحواجز والعيوب التي تعانها الأقليات تجاه العنصرية في سوق العمل في اسكتلندا من خلال [استراتيجية التوظيف المناهضة للعنصرية](#) التي نُشرت في ديسمبر 2022.
- ◀ تمكين أصحاب الأعمال من تقييم احتياجاتهم التدريبية وتحديد مسارات التعلم الخاصة بهم والوصول إلى تدريب جيد الجودة لمكافحة العنصرية لجميع المستويات في المؤسسة من خلال إطار التدريب الخاص بنا لمكافحة العنصرية في مكان العمل المقرر الانتهاء منه بحلول نهاية عام 2025.
- ◀ معالجة فقر الأطفال بين العائلات من الأقليات العرقية من خلال [أفضل نشئة، ومستقبل مشرق: خطة تنفيذ معالجة فقر الأطفال من 2022 إلى 2026](#)
- ◀ التأكد من مراعاة ميزانيتنا الوطنية لاحتياجات من يتمتعون بخصائص محمية من خلال [بيان ميزانية المساواة والإنصاف في اسكتلندا](#).
- ◀ توفير الدعم الذي يركز على الفرد للأشخاص الذين ينتمون إلى سوق العمل، بما يشمل الأشخاص من مجتمعات الأقليات العرقية للانتقال نحو العمل العادل والمستدام من خلال استثمار 23.5 مليون جنيه إسترليني لتنفيذ خطة بداية عادلة لاسكتلندا في 2023/2022.
- ◀ الإقرار بالتحقق من صحة المهارات التي يجلبها الأشخاص إلى اسكتلندا وتقييمها من خلال [برنامج التعرف على المهارات في اسكتلندا](#).
- ◀ تقديم رؤيتنا الرامية إلى أن نكون صاحب عمل متنوع رائدًا عالميًا، إذ يتم تحقيق المساواة العرقية من خلال [خطة عمل التوظيف والاستبقاء في الحكومة الاسكتلندية \(RRRAP\)](#)

الموضوع 6: الصحة والسكن

الرؤية: تتمتع مجتمعات الأقليات العرقية في اسكتلندا بالمساواة في الصحة البدنية والنفسية بقدر ما يمكن تحقيقه وتتمتع برعاية صحية فعالة مناسبة لاحتياجاتها وتواجه عددًا أقل من حالات عدم المساواة في السكن والحياة المنزلية.

- ◀ السعي إلى تحقيق المساواة في إمكانية الوصول والتجربة وتحقيق نتائج للأقليات العنصرية، والتصدي للعنصرية الهيكلية في الرعاية الصحية والاجتماعية، مع الإشراف الذي يقدمه المجموعة التوجيهية لأوجه عدم المساواة الصحية في الرعاية الصحية والاجتماعية في اسكتلندا
- ◀ تعزيز المواءمة بين سياسة الصحة النفسية والعمل على معالجة الفقر والحد من عدم المساواة من خلال خطة الانتقال والتعافي في مجال الصحة النفسية.
- ◀ معالجة التفاوتات التي تعترى الصحة النفسية التي تفاقمت بسبب الجائحة من خلال صندوق المجتمع للصحة النفسية والسلامة للبالغين.
- ◀ تحسين ثقافات مكان العمل في مجال الرعاية الصحية والاجتماعية من خلال الاستماع إلى أصوات الموظفين ذوي الأقليات العرقية في جميع إدارات هيئة الخدمات الصحية الوطنية وتزويدهم بفرص لمشاركة الموارد ودعم بعضهم (منتدى الأقليات العرقية القومية التابع لهيئة الخدمات الصحية الوطنية).
- ◀ تطوير قيادة الأنظمة على جميع المستويات عبر الصحة والرعاية الاجتماعية والعمل الاجتماعي التي تعزز القيم الأساس المتمثلة في العطف والاندماج والرحمة والتعاون ([برنامج قيادة التغيير](#)).
- ◀ تحسين فهمنا لاحتياجات السكن للمجموعات العنصرية [مراجعة أدلة احتياجات السكن للأقليات العرقية](#)
- ◀ تحقيق الطموح للجميع بالحصول على منزل آمن وجيد الجودة وبأسعار معقولة يستوفي احتياجاتهم في المكان الذي يريدون العيش فيه ([الإسكان حتى عام 2040](#)).

إجراءات خطة الأولويات الفورية المعقّدة

رقم الإجراء: 23 التوصية المنهجية رقم 12 - مقياس للعنصرية
رقم الإجراء: 34 توصية البيانات رقم 13 - الإبلاغ عن البيانات حسب العرق 13 أ - لوحة المعلومات
رقم الإجراء: 30 تطوير مجال الصحة والرعاية الاجتماعية للعرق
رقم الإجراء: 31 جمع البيانات العرقية للرعاية الأولية (الصحة والرعاية الاجتماعية)

إجراءات إطار المساواة العرقية المعقّدة

3-3 المشاركة مع كبار قادة الهيئات العامة لتعزيز المساواة بين الأعراق وقضايا التنوع من خلال منتديات الإدارة العليا والمساواة وشبكات الموارد البشرية ومع الجهات الراعية للحكومة الاسكتلندية
10-3 متابعة مراجعة عملية تمويل المنح الحكومية الاسكتلندية لمعرفة ما يمكن إنجازه أكثر لتعزيز تكافؤ الفرص، على سبيل المثال: من خلال جعل اتخاذ إجراءات لإحراز التقدم في تنوع المجلس مطلبًا للحصول على تمويل
11-3 التعاون مع أصحاب المصالح ذوي الخبرات في المساواة بين الأعراق والمشاركة المجتمعية لتطوير المورد ذي الصلة للتوافق مع المعايير الوطنية للمشاركة المجتمعية التي تتناول القضايا المثارة في عملية وضع الإطار بشأن مشاركة القطاع العام مع مجتمعات الأقليات العرقية
23-1 العمل نحو تنمية المهارات في اسكتلندا في تقديم خطة عمل المساواة للتدريب المهني الحديث في اسكتلندا، لضمان زيادة عدد الأفراد من خلفيات الأقليات العرقية المتدربين ليساوي حصتهم في التعداد السكاني بحلول عام 2021. سيخضع هذا للمراجعة سنويًا
25-3 النظر في الدور الذي قد تؤديه الأهداف لمعالجة التمثيل الناقص للموظفين من الأقليات العرقية في القطاع العام



حقوق التأليف والنشر © لعام 2023 محفوظة لصالح كراون

OGL

تم ترخيص هذا الإعلان بموجب شروط ترخيص الحكومة المفتوح، الإصدار 3.0، ما لم يُنصَّ على خلاف ذلك. لعرض هذا الترخيص، تفضل بزيارة الموقع الإلكتروني nationalarchives.gov.uk/doc/open-government-licence/version/3 أو راسل فريق سياسة المعلومات أو الأرشيف الوطني أو Kew أو London TW9 4DU أو عبر البريد الإلكتروني أدناه: [.psi@nationalarchives.gsi.gov.uk](mailto:psi@nationalarchives.gsi.gov.uk)

عندما نحدد أي معلومات تتعلق بحقوق التأليف والنشر لجهة خارجية، سيتعين عليك الحصول على إذن من أصحاب حقوق التأليف والنشر المعنيين.

هذا الإعلان متوفر على الموقع الإلكتروني التالي www.gov.scot

يجب إرسال أي استفسارات بخصوص هذا الإعلان إلينا على العنوان التالي:

The Scottish Government
St Andrew's House
Edinburgh
EH1 3DG

الرمز الدولي المعياري لكتلنا (

نشرته الحكومة الاسكتلندية في يونيو 2023

أعد لصالح الحكومة الاسكتلندية من APS Group Scotland, 21 Tennant Street, Edinburgh EH6 5NA
PPDAS1299802 (06/23)