Scottish Government
Riaghaltas na h-Alba

ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਵਿੱਚ ਨਸਲਵਾਦ ਵਿਰੋਧ

ਪ੍ਰਗਤੀ ਸਮੀਖਿਆ 2023:
ਨਸਲ ਸਮਾਨਤਾ ਫਰੇਮਵਰਕ ਅਤੇ
ਤੁਰੰਤ ਤਰਜੀਹਾਂ ਸੰਬੰਧੀ ਯੋਜਨਾ

ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਸੰਖੇਪ

ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਸੰਖੇਪ

ਸਕਾਟਿਸ਼ ਸਰਕਾਰ ਅਸਮਾਨਤਾ ਦਾ ਹੱਲ ਕਰਨ, ਨਸਲਵਾਦ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਣ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਨੂੰ ਦੂਰ ਕਰਨ ਲਈ ਅਗਵਾਈ ਕਰਨ ਵਾਸਤੇ ਦ੍ਰਿੜ ਹੈ ਜੋ ਨਸਲੀ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀਆਂ ਦੇ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਦਾ ਅਹਿਸਾਸ ਕਰਨ ਤੋਂ ਰੋਕਦੀ ਹੈ; ਨਾਲ ਹੀ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰਨ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਦੀ ਹੈ।

ਨਸਲਵਾਦ ਨੂੰ ਸਮਝਣਾ ਅਤੇ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਨਸਲਵਾਦ ਵਿਰੋਧੀ ਸਥਿਤੀ ਬਣਾਉਣ ਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਰਸਮੀ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਰਸਮੀ ਢਾਂਚਾਗਤ, ਸੰਸਥਾਗਤ ਅਤੇ ਸੱਭਿਆਚਾਰਕ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਦੀ ਮੌਜੂਦਗੀ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਨਾ ਜੋ ਬਹੁਗਿਣਤੀ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਦੇ ਅੰਦਰ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀ ਸਮੂਹਾਂ ਨੂੰ ਨੁਕਸਾਨ ਪਹੁੰਚਾਉਂਦੀਆਂ ਹਨ।

2016 ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਿਤ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਲਈ ਸਾਡਾ ਨਸਲੀ ਸਮਾਨਤਾ ਫਰੇਮਵਰਕ (REF) ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਵਿੱਚ ਨਸਲੀ ਸਮਾਨਤਾ ਲਈ ਇਸ ਵਿਆਪਕ ਅਭਿਲਾਸ਼ਾ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸਨੂੰ ਅਸੀਂ 2030 ਤੱਕ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦਾ ਟੀਚਾ ਰੱਖਦੇ ਹਾਂ। ਇਹ ਰਿਪੋਰਟ REF ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਟੀਚਿਆਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ, ਸਾਡੀ ਅੱਜ ਤੱਕ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਅਤੇ ਨਾਲ ਹੀ ਹਾਲੀਆ ਤਤਕਾਲ ਤਰਜੀਹੀ ਯੋਜਨਾ (IPP) ਦੀਆਂ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਦਾ ਜਾਇਜ਼ਾ ਲੈਂਦੀ ਹੈ। IPP ਨੇ COVID-19 ਅਤੇ ਨਸਲ 'ਤੇ ਮਾਹਰ ਹਵਾਲਾ ਸਮੂਹ ਵੱਲੋਂ ਸਨੂੰ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ COVID-19 ਤੋਂ ਇੱਕ ਨਿਰਪੱਖ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਰਿਕਵਰੀ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਸਾਡੀ ਨਸਲੀ ਸਮਾਨਤਾ ਤਰਜੀਹਾਂ ਦੀ ਡਿਲੀਵਰੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਹੈ।

ਰਿਪੋਰਟ REF ਅਤੇ IPP ਦੇ ਤਹਿਤ ਹੋਈ ਪ੍ਰਗਤੀ ਦੀ ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਜਾਂਚ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਸਮੱਗਰੀ ਨੂੰ REF ਦੇ ਛੇ ਥੀਮਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਵਿਵਸਥਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ:

ਥੀਮ 1: ਬਹੁਤ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਕੰਮ
ਥੀਮ 2: ਭਾਈਚਾਰਕ ਏਕਤਾ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ
ਥੀਮ 3: ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧਤਾ
ਥੀਮ 4: ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਜੀਵਨ ਭਰ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ
ਥੀਮ 5: ਰੁਜ਼ਗਾਰਯੋਗਤਾ, ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਆਮਦਨ
ਥੀਮ 6: ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਘਰ

ਥੀਮ 1: ਬਹੁਤ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਕੰਮ

ਵਿਜ਼ਨ: ਇੱਕ ਨਿਰਪੱਖ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਲਈ ਸਾਡਾ ਵਿਜ਼ਨ ਇਹ ਹੈ ਕਿ 2030 ਤੱਕ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਇੱਕ ਅਜਿਹੀ ਜਗ੍ਹਾ ਹੋਵੇ ਜਿੱਥੇ ਲੋਕ ਸਿਹਤਮੰਦ, ਖੁਸ਼ਹਾਲ ਹੋਣ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨਾਲ ਸਤਿਕਾਰ ਨਾਲ ਪੇਸ਼ ਆਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਜਿੱਥੇ ਮੌਕੇ, ਪੈਸਾ ਅਤੇ ਸ਼ਕਤੀ ਨੂੰ ਹੋਰ ਜ਼ਿਆਦਾ ਬਰਾਬਰੀ ਵਿੱਚ ਫੈਲਾਇਆ ਹੋਵੇ। ਨਸਲੀ ਸਮਾਨਤਾ ਫਰੇਮਵਰਕ ਦਾ ਟੀਚਾ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਵਿਜ਼ਨ ਸਾਰੀਆਂ ਨਸਲਾਂ ਦੇ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਬਰਾਬਰੀ ਨਾਲ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਵੇ, ਇੱਕ ਅਜਿਹਾ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਬਣਾਉਣ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ ਜਿੱਥੇ ਅਸੀਂ ਸਾਰੇ ਉਦੇਸ਼ ਅਤੇ ਸੰਬੰਧਤ ਹੋਣ ਦੀ ਸਾਂਝੀ ਸਮਝ ਰੱਖਦੇ ਹਾਂ।

- ➢ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਲਈ ਇੱਕ ਨਵੀਂ ਸਥਾਪਤ ਨਸਲਵਾਦ ਵਿਰੋਧ ਆਬਜ਼ਰਵੇਟਰੀ ਰਾਹੀਂ ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਅਤੇ ਜਨਤਕ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਨਸਲਵਾਦ ਵਿਰੋਧ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਲਈ ਸਕਾਟਿਸ਼ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਵਚਨਬੱਧਤਾਵਾਂ ਦੀ ਮਜ਼ਬੂਤ ਜਵਾਬਦੇਹੀ ਅਤੇ ਪੜਤਾਲ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ।
- ➢ ਇੱਕ ਅਜਿਹਾ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਬਣਾਉਣਾ ਜੋ ਰਹਿਣ ਲਈ ਇੱਕ ਸੰਮਲਿਤ, ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਅਤੇ ਖੁਸ਼ਹਾਲ ਸਥਾਨ ਹੋਵੇ ਜੋ ਆਪਣੇ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਦੇ ਮੁੱਲ ਨੂੰ ਪਛਾਣਦਾ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਮਨਾਉਂਦਾ ਹੋਵਅਤੇ ਜਿੱਥੇ ਅਸੀਂ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੀ ਰੱਖਿਆ, ਸਤਿਕਾਰ ਅਤੇ ਪੂਰਤੀ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਵਿਤਕਰੇ ਤੋਂ ਸੁਤੰਤਰ ਰਹਿੰਦੇ ਹਾਂ। (ਜਨਤਕ ਖੇਤਰ ਦੇ ਸਮਾਨਤਾ ਫਰਜ਼ ਨੂੰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕਰਨਾ - PSED)
- ➢ ਇੱਕ ਅਜਿਹੀ ਸਕਾਟਿਸ਼ ਨਾਗਰਿਕ ਸੇਵਾ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਕਰਨਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਕੰਮ ਵਿੱਚ ਨਸਲਵਾਦ ਵਿਰੋਧ ਸਮੇਤ ਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਗਿਆਨ, ਹੁਨਰ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਹੋਵੇ।
- ➢ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਵਿੱਚ ਨਵੇਂ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰ ਕਨੂੰਨ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਰਾਹੀਂ ਔਰਤਾਂ, ਅਪਾਹਜ ਲੋਕਾਂ ਅਤੇ ਨਸਲੀ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀਆਂ ਵਾਲੇ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣਾ ਜੋ ਕਿ ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਸ਼ਟਰ ਦੀਆਂ ਚਾਰ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰ ਸੰਧੀਆਂ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਯੋਗਤਾ (ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰ ਬਿੱਲ) ਦੀ ਸੀਮਾ ਦੇ ਅੰਦਰ ਸਕਾਟਸ ਕਨੂੰਨ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰੇਗਾ।
- ➢ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਦੇ ਸਮਾਨਤਾ ਸਬੂਤ ਅਧਾਰ ਨੂੰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕਰਨਾ ਨੀਤੀ ਨਿਰਮਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਦੇ ਸਾਰੇ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਸੇਵਾ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਨ ਅਤੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਠੋਸ ਅਤੇ ਸੰਮਲਿਤ ਨੀਤੀ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ (ਸਮਾਨਤਾ ਡੇਟਾ ਸੁਧਾਰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ (EDIP))।
- ➢ ਨਸਲੀ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀਆਂ ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਦੇਣ, ਸਮਰਥਨ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸ਼ਕਤੀਕਰਨ ਲਈ ਸਮਾਨਤਾ ਅਤੇ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰ ਫੰਡ ਰਾਹੀਂ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਵਿੱਚ ਨਸਲੀ ਸਮਾਨਤਾ ਸੰਗਠਨਾਂ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਜੀਵਨ ਸੰਕਟ ਦੀ ਲਾਗਤ ਦਾ ਮੁਕਾਬਲਾ ਕਰਨਾ।

ਥੀਮ 2: ਭਾਈਚਾਰਕ ਏਕਤਾ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ

ਵਿਜ਼ਨ: ਅਸੀਂ ਸਾਰੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਵਿੱਚ ਚੰਗੇ ਨਸਲੀ ਸੰਬੰਧ ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰਕ ਏਕਤਾ ਬਣਾਉਂਦੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀ ਨਸਲੀ[1] ਵਿਅਕਤੀ ਮਹਿਫੂਜ਼, ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਅਤੇ ਖੁਦ ਨੂੰ ਜੁੜਿਆ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਘੱਟ ਨਸਲਵਾਦ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਦੇ ਹਨ

- ➢ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਲਈ ਨਫ਼ਰਤ ਅਪਰਾਧ ਰਣਨੀਤੀ ਦੀ ਸਪੁਰਦਗੀ ਰਾਹੀਂ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਵਿੱਚ ਨਫ਼ਰਤ ਅਤੇ ਪੱਖਪਾਤ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਣਾ ਜੋ ਨਫ਼ਰਤ ਅਤੇ ਪੱਖਪਾਤ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਣ ਲਈ ਸਾਡੀਆਂ ਮੁੱਖ ਤਰਜੀਹਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਹੇਟ ਕ੍ਰਾਈਮ ਅਤੇ ਪਬਲਿਕ ਆਰਡਰ (ਸਕਾਟਲੈਂਡ) ਐਕਟ 2021 ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ।
- ➢ ਨਸਲੀ ਡੇਟਾ ਅਤੇ ਸਬੂਤ 'ਤੇ ਕਰਾਸ ਜਸਟਿਸ ਵਰਕਿੰਗ ਗਰੁੱਪ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਦੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਸਮਝਣ ਅਤੇ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ, ਨਿਆਂ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿੱਚ ਵਿਆਪਕ ਡਾਟਾ ਗੁਣਵੱਤਾ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣਾ।

[1] ਜਦੋਂ REF ਨੂੰ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਤਾਂ ਤਰਜੀਹੀ ਸ਼ਬਦਾਵਲੀ 'ਘੱਟ ਗਿਣਤੀ ਨਸਲ' ਸੀ - REF ਨੂੰ 2016 ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸਲਈ REF ਦਾ ਵਿਜ਼ਨ, ਟੀਚੇ ਅਤੇ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਇਸ ਸ਼ਬਦਾਵਲੀ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੀਆਂ ਹਨ।

- ➢ ਸੰਸਦੀ ਸੈਸ਼ਨ 2022-23 ਵਿੱਚ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਪੁਲਿਸ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਅਤੇ ਦੁਰਵਿਹਾਰ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਣ ਲਈ ਇੱਕ ਬਿੱਲ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ, ਨੀਤੀਆਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਵਿੱਚ ਵਧੇਰੇ ਪਾਰਦਰਸ਼ਤਾ, ਨਿਰਪੱਖਤਾ ਅਤੇ ਪਹੁੰਚਯੋਗਤਾ ਲਿਆਉਂਦੇ ਹੋਏ, ਪੁਲਿਸ ਵੱਲੋਂ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਖਿਲਾਫ਼ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਿਦੇ ਤਰੀਕੇ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਕਰਨਾ।
- ➢ ਪੁਲਿਸ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਦੇ ਅੰਦਰ ਸਮਾਨਤਾ, ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਅਤੇ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ (EDI) ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਕਰਨਾ। ਪੁਲਿਸ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਦੀ ਪੁਲਿਸਿੰਗ ਟੁਗੈਦਰ ਸਟ੍ਰੈਟੇਜੀ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਪੂਰੇ ਪੁਲਿਸ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਤੋਂ ਕੰਮ ਸੰਬੰਧੀ ਕਈ ਕਿਸਮਾਂ ਨੂੰ ਇਕੱਠਾ ਕਰਦੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਨੂੰ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਚੀਫ ਕਾਂਸਟੇਬਲ ਦੀ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਨਾਲ ਬਲ ਮਿਲਦਾ ਹੈ ਕਿ ਰੈਂਕਾਂ ਜਾਂ ਵਿਆਪਕ ਸਮਾਜ ਵਿੱਚ ਦੁਰਵਿਹਾਰ, ਨਸਲਵਾਦ ਅਤੇ ਵਿਤਕਰੇ ਲਈ ਕੋਈ ਸਹਿਣਸ਼ੀਲਤਾ ਨਹੀਂ ਹੈ।
- ➢ ਪੁਲਿਸ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਵੱਲੋਂ ਰੋਕ ਅਤੇ ਖੋਜ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਨਿਰਪੱਖਤਾ, ਇਮਾਨਦਾਰੀ ਅਤੇ ਆਦਰ ਨਾਲ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਸਟਾਪ ਐਂਡ ਸਰਚ ਕੋਡ ਔਫ਼ ਪ੍ਰੈਕਟਿਸ ਰਾਹੀਂ ਨਸਲ ਦੀ ਪਰਵਾਹ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਥੀਮ 3: ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧਤਾ

ਵਿਜ਼ਨ: ਰਾਜਨੀਤਿਕ, ਭਾਈਚਾਰਕ ਅਤੇ ਜਨਤਕ ਜੀਵਨ ਦੇ ਸਾਰੇ ਪੱਧਰਾਂ 'ਤੇ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀ ਨਸਲੀ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਅਤੇ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਮੁੱਲਵਾਨ, ਪ੍ਰਭਾਵੀ, ਨਿਰਪੱਖ ਅਤੇ ਅਨੁਪਾਤਕ ਹੈ।

- ➢ ਜਨਤਕ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਲਈ, ਉਹਨਾਂ ਅਰਜ਼ੀਆਂ ਦੇ ਸਫਲ ਹੋਣ ਲਈ ਅਤੇ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਬੋਰਡ 'ਤੇ ਹੋਣ 'ਤੇ ਆਪਣਾ ਸਰਵੋਤਮ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣ ਲਈ ਸਹੀ ਸਥਿਤੀਆਂ ਲਈ, ਨਸਲੀ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਜਨਤਕ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਵਾਸਤੇ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਰਾਹੀਂ ਜਨਤਕ ਬੋਰਡਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣਾ। (ਨਸਲੀ ਸਮਾਨਤਾ ਕਾਰਵਾਈ ਯੋਜਨਾ (2019 – 2022))
- ➢ ਇੱਕ ਨਵੇਂ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਫਰੇਮਵਰਕ ਰਾਹੀਂ ਖੁੱਲ੍ਹੀ ਨੀਤੀ ਬਣਾਉਣ ਅਤੇ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇਣ ਵਿੱਚ ਲੋਕਾਂ ਦੇ ਭਾਗ ਲੈਣ ਦੇ ਤਰੀਕੇ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਕਰਨਾ, ਜੋ ਸਕਾਟਿਸ਼ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਚ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਦੇ ਕੰਮ ਵਿੱਚ ਚੰਗੇ ਵਿਵਹਾਰ ਲਈ ਇੱਕ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਕ ਦਿੰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਦੇ ਤਰੀਕਿਆਂ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਦੇ ਸਮੇਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਰੋਤਾਂ ਲਈ ਸਾਈਨਪੋਸਟਾਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ।
- ➢ ਕ੍ਰਿਏਟਿਵ ਕਮਿਊਨਿਟੀਜ਼ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਰਾਹੀਂ ਸੱਭਿਆਚਾਰਕ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਲਈ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ (ਨਸਲੀ ਘੱਟ-ਗਿਣਤੀਆਂ ਸਮੇਤ) ਨੂੰ ਸਸ਼ਕਤ ਕਰਨਾ, ਜੋ ਵਧੇਰੇ ਸੀਮਤ ਮੌਕਿਆਂ ਵਾਲੇ ਖੇਤਰਾਂ ਅਤੇ ਸੱਭਿਆਚਾਰਕ ਰੁਝੇਵਿਆਂ ਦੇ ਹੇਠਲੇ ਪੱਧਰਾਂ ਵਾਲੇ ਖੇਤਰਾਂ ਸਮੇਤ, ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਲਈ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਉੱਚ ਗੁਣਵੱਤਾ ਦੇ ਮੌਕਿਆਂ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ।
- ➢ ਸਰ ਜਿਓਫ ਪਾਮਰ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਵਾਲੇ ਸਾਮਰਾਜ, ਗੁਲਾਮੀ ਅਤੇ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਦੇ ਮਿਊਜ਼ੀਅਮ ਸਟੀਅਰਿੰਗ ਗਰੁੱਪ ਦੀਆਂ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਮਿਊਜ਼ੀਅਮ ਦੇ ਸੰਗ੍ਰਹਿ ਅਤੇ ਮਿਊਜ਼ੀਅਮ ਦੀਆਂ ਥਾਵਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਸਾਮਰਾਜ, ਬਸਤੀਵਾਦ ਅਤੇ ਇਤਿਹਾਸਕ ਗੁਲਾਮੀ ਵਿੱਚ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਦੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਨੂੰ ਸੰਬੋਧਤ ਕਰਨਾ।

ਥੀਮ 4: ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਜੀਵਨ ਭਰ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ

ਵਿਜ਼ਨ: *ਹਰੇਕ ਵਿਅਕਤੀ ਕੋਲ ਨਸਲੀ ਅਸਮਾਨਤਾ ਜਾਂ ਨਸਲਵਾਦ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਰੁਕਾਵਟ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਇੱਕ ਸਮਾਵੇਸ਼ੀ ਮਾਹੌਲ ਵਿੱਚ ਸਿੱਖਣ ਦਾ ਮੌਕਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।*

- ➢ ਸਮੁੱਚੇ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਵਿੱਚ ਨਸਲਵਾਦ ਵਿਰੋਧੀ ਅਤੇ ਸੱਭਿਆਚਾਰਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜਵਾਬਦੇਹ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਅਤੇ ਵਿਵਹਾਰ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਲਈ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਨਸਲਵਾਦ ਵਿਰੋਧ ਰਾਹੀਂ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨਾ, ਨਸਲਵਾਦ ਦੀਆਂ ਘਟਨਾਵਾਂ ਨੂੰ ਰੋਕਣ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਲਈ ਜਵਾਬ ਦੇਣ ਲਈ ਸਰੋਤਾਂ ਅਤੇ ਧਾਰਨਾਵਾਂ ਨੂੰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਵਿੱਚ ਸਿੱਖਿਆ

ਕਾਰਜਬਲ ਵਿੱਚ ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਲਿਆਉਣਾ ਤਾਂ ਜੋ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾਵੇ ਕਿ ਇਹ ਆਧੁਨਿਕ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਦੀ ਨਸਲੀ ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਦਾ ਹੈ।

- ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਧ ਲਾਭ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਕੰਮ-ਅਧਾਰਿਤ ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਮਾਲਕ ਦੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਦੇ ਮੌਕਿਆਂ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਤੀਜੇ ਖੇਤਰ ਦੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸਸ਼ੀਲ ਨੌਜਵਾਨ ਕਾਰਜਬਲ (DYW) ਖੇਤਰੀ ਸਮੂਹਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਮਿਲ ਕੇ ਕੰਮ ਕਰਕੇ ਨਸਲੀ ਘੱਟ-ਗਿਣਤੀਆਂ ਦੇ ਲੋਕਾਂ ਸਮੇਤ, ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਨੂੰ ਹਾਸਲ ਕਰਨ ਲਈ ਸਾਰੇ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨਾ।
- 2021-2025 ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਸਬੂਤ ਅਧਾਰਤ, ਮਾਪਣਯੋਗ ਸਮਾਨਤਾ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ 'ਤੇ ਕਾਲਜਾਂ ਅਤੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਲਈ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਰਾਹੀਂ ਅੱਗੇ ਅਤੇ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਬਿਹਤਰ ਨਤੀਜਿਆਂ ਦਾ ਅਨੁਭਵ ਕਰਨ ਲਈ ਨਸਲੀ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀਆਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨਾ।

ਥੀਮ 5: ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਯੋਗਤਾ

ਵਿਜ਼ਨ: ਘੱਟ-ਗਿਣਤੀ ਨਸਲੀ ਲੋਕਾਂ ਕੋਲ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਦੇ ਕਾਰਜਬਲ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਪੱਧਰਾਂ, ਗ੍ਰੇਡਾਂ ਅਤੇ ਕਿੱਤੇ ਦੀਆਂ ਕਿਸਮਾਂ 'ਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧਤਾ ਤੱਕ ਬਰਾਬਰ, ਨਿਰਪੱਖ ਅਤੇ ਅਨੁਪਾਤਕ ਪਹੁੰਚ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਘੱਟ ਕਿਰਤ ਬਾਜ਼ਾਰ, ਕਾਰਜਸਥਾਨ ਅਤੇ ਆਮਦਨੀ ਦੀਆਂ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਦਾ ਅਨੁਭਵ ਕਰਦੇ ਹਨ।

- ਦਸੰਬਰ 2022 ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਿਤ ਸਾਡੀ ਨਸਲਵਾਦ ਵਿਰੋਧੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਰਣਨੀਤੀ ਰਾਹੀਂ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਵਿੱਚ ਕਿਰਤ ਬਜ਼ਾਰ ਵਿੱਚ ਨਸਲਵਾਦੀ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀਆਂ ਨੂੰ ਅਨੁਭਵ ਹੋਈਆਂ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਅਤੇ ਨੁਕਸਾਨਾਂ ਦਾ ਹੱਲ ਕਰਨਾ।
- ਮਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੀਆਂ ਸਿਖਲਾਈ ਲੋੜਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ, ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਆਪਣੇ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇ ਮਾਰਗਾਂ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਅਤੇ 2025 ਦੇ ਅੰਤ ਤੱਕ ਪੂਰੇ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਸਾਡੇ ਨਸਲਵਾਦ ਵਿਰੋਧੀ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨ ਸਿਖਲਾਈ ਢਾਂਚੇ ਰਾਹੀਂ ਕਿਸੇ ਸੰਗਠਨ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਪੱਧਰਾਂ ਲਈ ਚੰਗੀ ਗੁਣਵੱਤਾ ਨਸਲਵਾਦ ਵਿਰੋਧ ਸਿਖਲਾਈ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਉਣਾ।
- ਬੈਸਟ ਸਟਾਰਟ, ਬ੍ਰਾਈਟ ਫਿਊਚਰਜ਼: ਬਾਲ ਗਰੀਬੀ ਸਪੁਰਦਗੀ ਯੋਜਨਾ 2022 ਤੋਂ 2026 ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਣਾ ਰਾਹੀਂ ਨਸਲੀ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀਆਂ ਦੇ ਪਰਿਵਾਰਾਂ ਵਿੱਚ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਗਰੀਬੀ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਣਾ
- ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਕਿ ਸਾਡਾ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਬਜਟ ਸਮਾਨਤਾ ਅਤੇ ਨਿਰਪੱਖ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਬਜਟ ਸਟੇਟਮੈਂਟ ਰਾਹੀਂ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦਾ ਹੈ।
- 2022/23 ਵਿੱਚ ਫੇਅਰ ਸਟਾਰਟ ਸਕਾਟਲੈਂਡ (FSS) ਦੀ ਡਿਲੀਵਰੀ ਲਈ £23.5 ਮਿਲੀਅਨ ਦੇ ਨਿਵੇਸ਼ ਰਾਹੀਂ ਨਿਰਪੱਖ ਅਤੇ ਨਿਰੰਤਰ ਕੰਮ ਵੱਲ ਵਧਣ ਲਈ ਘੱਟ-ਗਿਣਤੀ ਨਸਲੀ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੇ ਲੋਕਾਂ ਸਮੇਤ, ਕਿਰਤ ਬਾਜ਼ਾਰ ਤੋਂ ਹੋਰ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਵਿਅਕਤੀ-ਕੇਂਦ੍ਰਿਤ ਸਹਾਇਤਾ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਨਾ।
- ਸਾਡੇ ਸਕਿੱਲਜ਼ ਰਿਕਗਨੀਸ਼ਨ ਸਕਾਟਲੈਂਡ (SRS) ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਰਾਹੀਂ ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਵਿੱਚ ਲੋਕਾਂ ਦੁਆਰਾ ਲਿਆਏ ਗਏ ਹੁਨਰਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਕਦਰ ਕਰਨਾ।
- ਇੱਕ ਵਿਸ਼ਵ-ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਵਿਭਿੰਨ ਮਾਲਕ ਬਣਨ ਦਾ ਸਾਡਾ ਵਿਜ਼ਨ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਨਾ ਜਿੱਥੇ ਸਕਾਟਿਸ਼ ਸਰਕਾਰ ਨਸਲੀ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਤੀਧਾਰਨ ਕਾਰਵਾਈ ਯੋਜਨਾ (RRRAP) ਰਾਹੀਂ ਨਸਲੀ ਸਮਾਨਤਾ ਹਾਸਲ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ

ਥੀਮ 6: ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਰਿਹਾਇਸ਼

ਵਿਜ਼ਨ: *ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਵਿੱਚ ਘੱਟ-ਗਿਣਤੀ ਨਸਲੀ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਕੋਲ ਸਰੀਰਕ ਅਤੇ ਮਾਨਸਿਕ ਸਿਹਤ ਵਿੱਚ ਸਮਾਨਤਾ ਹੈ ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਇਹ ਹਾਸਲ ਕਰਨ ਯੋਗ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਉਹਨਾਂ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਢੁਕਵੀਂ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਹੈ ਅਤੇ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਅਤੇ ਘਰੇਲੂ ਜੀਵਨ ਵਿੱਚ ਘੱਟ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਦਾ ਅਨੁਭਵ ਕਰਦੇ ਹਨ।*

- ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਸਟੀਅਰਿੰਗ ਗਰੁੱਪ ਵਿੱਚ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸਮਾਜਕ ਦੇਖਭਾਲ ਵਿੱਚ ਨਸਲੀ ਸਿਹਤ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਵੱਲੋਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਨਿਗਰਾਨੀ ਦੇ ਨਾਲ, ਨਸਲੀ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀਆਂ ਲਈ ਪਹੁੰਚ, ਅਨੁਭਵ ਅਤੇ

ਨਤੀਜਿਆਂ ਦੀ ਸਮਾਨਤਾ ਦਾ ਪਿੱਛਾ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਦੇਖਭਾਲ ਦੇ ਅੰਦਰ ਢਾਂਚਾਗਤ ਨਸਲਵਾਦ ਦਾ ਹੱਲ ਕਰਨਾ।

- ਸਾਡੀ ਮਾਨਸਿਕ ਸਿਹਤ ਪਰਿਵਰਤਨ ਅਤੇ ਰਿਕਵਰੀ ਯੋਜਨਾ ਰਾਹੀਂ ਗਰੀਬੀ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਣ ਅਤੇ ਅਸਮਾਨਤਾ ਨੂੰ ਘਟਾਉਣ ਲਈ ਕੰਮ ਦੇ ਨਾਲ ਮਾਨਸਿਕ ਸਿਹਤ ਨੀਤੀ ਦੀ ਸੇਧ ਨੂੰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕਰਨਾ।
- ਬਾਲਗਾਂ ਲਈ ਭਾਈਚਾਰਕ ਮਾਨਸਿਕ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਭਲਾਈ ਫੰਡ ਰਾਹੀਂ ਮਹਾਂਮਾਰੀ ਰਾਹੀਂ ਬਦਤਰ ਬਣੀਆਂ ਮਾਨਸਿਕ ਸਿਹਤ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਦਾ ਹੱਲ ਕਰਨਾ।
- NHS ਦੇ ਨਸਲੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਘੱਟ-ਗਿਣਤੀ ਸਟਾਫ ਦੀਆਂ ਆਵਾਜ਼ਾਂ ਨੂੰ ਸੁਣ ਕੇ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਸਰੋਤ ਸਾਂਝੇ ਕਰਨ ਅਤੇ ਇੱਕ ਦੂਜੇ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨ ਦੇ ਮੌਕੇ ਦੇ ਕੇ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸਮਾਜਕ ਦੇਖਭਾਲ ਦੇ ਕਾਰਜਸਥਾਨ ਦੇ ਸੱਭਿਆਚਾਰਾਂ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਕਰਨਾ (NHS ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਨਸਲੀ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀ ਫੋਰਮ (EMF))।
- ਸਿਹਤ, ਸਮਾਜਕ ਦੇਖਭਾਲ ਅਤੇ ਸਮਾਜਕ ਕਾਰਜਾਂ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਪੱਧਰਾਂ 'ਤੇ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਕਰਨਾ ਜੋ ਦਿਆਲਤਾ, ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ, ਦਇਆ ਅਤੇ ਸਹਿਯੋਗ (ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਨੂੰ ਬਦਲਣ ਦੀ ਅਗਵਾਈ) ਦੇ ਮੂਲ ਮੁੱਲਾਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਤ ਕਰਦਾ ਹੈ।
- ਘੱਟ ਗਿਣਤੀ ਨਸਲੀ ਸਮੂਹਾਂ ਦੀਆਂ ਰਿਹਾਇਸ਼ੀ ਲੋੜਾਂ ਬਾਰੇ ਸਾਡੀ ਸਮਝ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਕਰਨਾ ਨਸਲੀ ਸਮੂਹਾਂ ਦੀ ਸਬੂਤ ਸਮੀਖਿਆ ਦੀਆਂ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਸੰਬੰਧੀ ਲੋੜਾਂ
- ਹਰੇਕ ਵਿਅਕਤੀ ਲਈ ਇੱਕ ਸੁਰੱਖਿਅਤ, ਚੰਗੀ ਗੁਣਵੱਤਾ ਅਤੇ ਕਿਫਾਇਤੀ ਘਰ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਨੂੰ ਉਸ ਥਾਂ ਤੇ ਪੂਰਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਉਹ ਹੋਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਹੋਣ ਦੀ ਸਾਡੀ ਅਭਿਲਾਸ਼ਾ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ (2040 ਤੱਕ ਰਿਹਾਇਸ਼)।

ਸ਼ਾਨਦਾਰ IPP ਕਾਰਵਾਈਆਂ

ਕਾਰਵਾਈ #: 23 ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ 12 – ਨਸਲਵਾਦ ਦਾ ਇੱਕ ਮਾਪ
ਕਾਰਵਾਈ #: 34 ਡੇਟਾ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ 13 - ਨਸਲੀ 13 ਰਾਹੀਂ ਡੇਟਾ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨਾ ਇੱਕ - ਡੈਸ਼ਬੋਰਡ
ਕਾਰਵਾਈ #: 30 ਨਸਲ ਲਈ ਇੱਕ CHI ਖੇਤਰ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰਨਾ (ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸਮਾਜਕ ਦੇਖਭਾਲ)
ਕਾਰਵਾਈ #: 31 ਪ੍ਰਾਈਮਰੀ ਦੇਖਭਾਲ ਨਸਲੀ ਡੇਟਾ ਸੰਗ੍ਰਹਿ (ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸਮਾਜਕ ਦੇਖਭਾਲ)

ਸ਼ਾਨਦਾਰ REF ਕਾਰਵਾਈਆਂ

3.3 ਆਪਣੇ ਸੀਨੀਅਰ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਫੋਰਮਜ਼, ਸਮਾਨਤਾ ਅਤੇ HR ਨੈਟਵਰਕਾਂ ਰਾਹੀਂ ਅਤੇ ਸਕਾਟਿਸ਼ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪ੍ਰਾਯੋਜਕਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਨਸਲੀ ਸਮਾਨਤਾ ਅਤੇ ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਦੇ ਮੁੱਦਿਆਂ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਸੀਨੀਅਰ ਜਨਤਕ ਸੰਗਠਨ ਦੇ ਨੇਤਾਵਾਂ ਨਾਲ ਜੁੜੋ।
10.3 ਇਹ ਦੇਖਣ ਲਈ ਸਕਾਟਿਸ਼ ਸਰਕਾਰ ਗ੍ਰਾਂਟ ਫੰਡਿੰਗ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੀ ਅੱਗੇ ਹੋਰ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰੋ ਕਿ ਬਰਾਬਰ ਦੇ ਮੌਕਿਆਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਤ ਕਰਨ ਲਈ ਹੋਰ ਕੀ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਉਦਾਹਰਨ ਲਈ ਬੋਰਡ ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਫੰਡਿੰਗ ਦੀ ਲੋੜ ਲਈ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨਾ
11.3 ਭਾਈਚਾਰਕ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਲਈ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਮਿਆਰਾਂ ਦੇ ਅਨੁਕੂਲ ਇੱਕ ਢੁਕਵੇਂ ਸਰੋਤ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਲਈ ਨਸਲੀ ਸਮਾਨਤਾ ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਵਿੱਚ ਮੁਹਾਰਤ ਵਾਲੇ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰੋ ਜੋ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀ ਨਸਲੀ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੇ ਨਾਲ ਜਨਤਕ ਖੇਤਰ ਦੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਦੇ ਨਾਲ ਫਰੇਮਵਰਕ ਵਿਕਾਸ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਚੁੱਕੇ ਗਏ ਮੁੱਦਿਆਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਦਾ ਹੈ
23.1 ਸਕਾਟਲੈਂਡ ਵਿੱਚ ਆਧੁਨਿਕ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸਸ਼ਿਪ ਲਈ ਸਮਾਨਤਾ ਕਾਰਵਾਈ ਯੋਜਨਾ ਦੀ ਸਪੁਰਦਗੀ ਵਿੱਚ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਸਕਾਟਲੈਂਡ (SDS) ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰੋ, ਤਾਂ ਜੋ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ ਕਿ 2021 ਤੱਕ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀ ਨਸਲੀ ਪਿਛੋਕੜ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਜੋ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਹਨ, ਉਹ ਆਬਾਦੀ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਵੱਧ ਜਾਣ। ਇਸ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਹਰ ਸਾਲ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ
25.3 ਉਸ ਭੂਮਿਕਾ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰੋ ਜੋ ਜਨਤਕ ਖੇਤਰ ਦੇ ਅੰਦਰ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀ ਨਸਲੀ ਸਟਾਫ ਦੀ ਘੱਟ-ਪ੍ਰਤੀਨਿਧਤਾ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ ਟੀਚੇ ਪੂਰੇ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ

Scottish Government
Riaghaltas na h-Alba

© Crown copyright 2023

OGL

ਇਹ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ ਓਪਨ ਗਵਰਨਮੈਂਟ ਲਾਇਸੰਸ v3.0 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਤਹਿਤ ਲਾਇਸੰਸਸ਼ੁਦਾ ਹੈ ਸਿਵਾਏ ਇਸਦੇ ਜਿੱਥੇ ਕੁਝ ਹੋਰ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੋਵੇ। ਇਸ ਲਾਇਸੰਸ ਨੂੰ ਦੇਖਣ ਲਈ, **nationalarchives.gov.uk/doc/open-government-licence/version/3** 'ਤੇ ਜਾਓ ਜਾਂ The Information Policy Team,The National Archives, Kew, London TW9 4DU ਨੂੰ ਲਿਖੋ, ਜਾਂ **psi@nationalarchives.gsi.gov.uk** 'ਤੇ ਈਮੇਲ ਕਰੋ।

ਜਿੱਥੇ ਅਸੀਂ ਕਿਸੇ ਤੀਜੀ ਧਿਰ ਦੀ ਕਾਪੀਰਾਈਟ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕੀਤੀ ਹੈ, ਤੁਹਾਨੂੰ ਸੰਬੰਧਤ ਕਾਪੀਰਾਈਟ ਧਾਰਕਾਂ ਤੋਂ ਆਗਿਆ ਲੈਣੀ ਹੋਵੇਗੀ।

ਇਹ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ ਇੱਥੇ ਉਪਲਬਧ ਹੈ **www.gov.scot**

ਇਸ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ ਬਾਰੇ ਕੋਈ ਵੀ ਪੁੱਛਗਿੱਛ ਸਾਨੂੰ ਇੱਥੇ ਭੇਜੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ

The Scottish Government
St Andrew's House
Edinburgh
EH1 3DG

ISBN: 978-1-83521-042-0

ਸਕਾਟਿਸ਼ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ, ਜੂਨ 2023

APS Group Scotland, 21 Tennant Street, Edinburgh EH6 5NA ਵੱਲੋ ਸਕਾਟਿਸ਼ ਸਰਕਾਰ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ
PPDAS1299802 (06/23)