Scottish Government
Riaghaltas na h-Alba

Scotland میں مخالف نسل پرستی

پیش رفت کا جائزہ 2023:
نسلی مساوات کی بنیادی ساخت
اور فوری ترجیحات کا منصوبہ

انتظامی خلاصہ

انتظامی خلاصہ

اسکاٹش حکومت عدم مساوات کو دور کرنے، نسل پرستی سے نمٹنے اور نسل پرستی کے شکار اقلیتوں کو ان کی صلاحیتوں کا ادراک کرنے کی راہ میں آنے والی رکاوٹوں کو ختم کرنے میں قیادت دکھانے اور ساتھ ہی ان کے انسانی حقوق کا احساس دلانے میں ان کی مدد کرنے کے لیے پرعزم ہے۔

نسل پرستی کو سمجھنے اور حقیقی معنوں میں نسل پرستی کے خلاف موقف اختیار کرنے کا مطلب ہے رسمی اور غیر رسمی طور پر ساختی، ادارہ جاتی اور ثقافتی عمل کے وجود کو تسلیم کرنا جو اقلیتی جماعتوں کو اکثریت کے تعلق سے Scotland کے اندر نقصان پہنچاتے ہیں۔

2016 میں شائع ہوا Scotland کے لیے ہمارا نسلی مساوات کا فریم ورک (REF) اس وسیع تر خواہش کا تعین کرتا ہے جسے ہم 2030 تک حاصل کرنا چاہتے ہیں۔ یہ رپورٹ اس بات کا جائزہ لیتی ہے کہ ہم نے REF میں متعین کردہ اہداف کے سلسلے میں آج تک کیا حاصل کیا ہے اور ساتھ ہی حالیہ فوری ترجیحی منصوبہ (IPP) کے اقدامات کا بھی جائزہ لیا گیا ہے۔ IPP نے COVID-19 سے ایک منصفانہ اور مساوی بازیابی کو یقینی بنانے کے لیے ہمیں COVID-19 اور نسل سے متعلق ماہر ریفرنس گروپ کی طرف سے فراہم کردہ سفارشات کے مطابق ہماری نسلی مساوات کی ترجیحات کا تعین کیا ہے۔

رپورٹ REF اور IPP کے تحت ہونے والی پیش رفت کا تفصیلی جائزہ فراہم کرتی ہے۔ مواد کو REF کے چھ موضوعات کے مطابق تیار کیا گیا ہے:

موضوع 1: وسیع کام
موضوع 2: کمیونٹی ہم آہنگی اور حفاظت
موضوع 3: شرکت اور نمائندگی
موضوع 4: تعلیم اور تا حیات آموزش
موضوع 5: ملازمت، روزگار اور آمدنی
موضوع 6: صحت اور گھر

موضوع 1: وسیع کام

تصور: بہتر Scotland کے لیے ہمارا تصور یہ ہے کہ 2030 تک Scotland ایک ایسی جگہ ہو جہاں لوگ صحت مند، خوش اور عزت کے ساتھ پیش آئیں اور جہاں مواقع، دولت اور طاقت زیادہ یکساں طور پر منتشر ہو۔ نسلی مساوات کے فریم ورک فریم ورک کا مقصد اس بات کو یقینی بنانا ہے کہ یہ تصور تمام نسلوں کے لوگوں کے لیے یکساں طور پر حاصل ہو اور اس سے Scotland کی تعمیر میں مدد ملے جہاں ہم سب مقصد اور تعلق کا مشترکہ احساس رکھتے ہیں۔

- Scotland کے لیے ایک نئی قائم کردہ نسل پرست مخالف رصد گاہ کے ذریعے اسکاٹش حکومت کے اپنے کام اور پبلک سیکٹر میں نسل پرستی کے خلاف مضبوط احتساب اور جانچ پڑتال کو یقینی بنانا۔
- ایک ایسے Scotland کی تعمیر جو رہنے کے لیے ایک جامع، محفوظ اور خوشحال جگہ ہو اور جو اپنے لوگوں کے تنوع کی قدر کو پہچانے اور اس کا جشن منائے، اور جہاں ہم انسانی حقوق کی حفاظت، احترام اور تکمیل کریں اور امتیازی سلوک سے پاک زندگی گزاریں۔ (پبلک سیکٹر مساوات کے فرض – PSED کو مضبوط بنانا)
- ایک اسکاٹش سول سروس تیار کرنا جس کے پاس علم، ہنر اور اعتماد ہو تا کہ وہ مساوات کو تقویت اور فروغ دے سکے بشمول اپنے کام میں نسل پرستی کی مخالفت۔
- Scotland میں انسانی حقوق کی نئی قانون سازی کے ذریعے خواتین، معذور افراد اور نسلی اقلیتوں کے انسانی حقوق کو بڑھانا جو اقوام متحدہ کے انسانی حقوق کے چار معاہدوں کو منتقلی کی اہلیت (انسانی حقوق کے بل) کی حدود میں اسکاٹش قانون میں شامل کرے گا۔
- Scotland کے مساواتی ثبوت کی بنیاد کو مضبوط بنانا تاکہ پالیسی ساز Scotland میں تمام لوگوں کے لیے خدمات کی فراہمی اور نتائج کو بہتر بنانے کے لیے درست اور جامع پالیسی تیار کرنے کے قابل ہو سکیں (مساوات کے اعداد و شمار کی بہتری کا پروگرام (EDIP)۔
- مساوات اور انسانی حقوق کے فنڈ کے ذریعے نسلی اقلیتوں کو مشورہ، مدد اور بااختیار بنانے اور زندگی کے بحران کا مقابلہ کرنے کے لیے Scotland میں نسلی مساوات کی تنظیموں کی مدد کرنا۔

موضوع 2: کمیونٹی ہم آہنگی اور حفاظت

تصور: ہم تمام کمیونٹیز میں اچھے نسلی تعلقات اور کمیونٹی ہم آہنگی پیدا کرتے ہیں، اور تمام اقلیتی نسلی [1] افراد خود کو محفوظ، پُر امن اور شامل محسوس کرتے ہیں، اور کم نسل پرستی کا تجربہ کرتے ہیں۔

- Scotland کے لیے نفرت پر مبنی جرائم کی حکمت عملی کی فراہمی کے ذریعے Scotland میں نفرت اور تعصب سے نمٹنا جو نفرت اور تعصب سے نمٹنے کے لیے ہماری کلیدی ترجیحات کو متعین کرتی ہے، بشمول نفرت آمیز جرم اور عوامی حکم (Scotland) ایکٹ 2021 کا نفاذ۔
- نسلی ڈیٹا اور ثبوت سے متعلق کراس جسٹس ورکنگ گروپ کے ذریعے Scotland کی کمیونٹیز کی ضروریات کو بہتر طور پر سمجھنے اور ان کی خدمت کے لیے پورے نظام عدل میں ڈیٹا کے معیار کو فروغ دینا۔
- پولیس Scotland کے خلاف شکایات سے نمٹنے کے طریقہ کار کو بہتر بنانا، پارلیمانی اجلاس 2022-23 میں متعارف کرائے جانے والے پولیس شکایات اور بدانتظامی سے نمٹنے کے ایک بل کے ذریعے نظام، پالیسیوں اور کاروائیوں تک زیادہ شفافیت، انصاف پسندی اور رسائی حاصل کرنا۔
- پولیس Scotland کے اندر مساوات، تنوع اور شمولیت (EDI) کو بہتر بنانا۔ پولیس Scotland کی ایک ساتھ مل کر پولیس کاری کی حکمت عملی کا آغاز پورے پولیس Scotland سے کام کے متعدد پہلوؤں کو یکجا کرتا ہے، جس کو چیف کانسٹیبل کے اس عزم سے تقویت ملتی ہے کہ رتبوں میں یا وسیع تر معاشرے میں بدانتظامی، نسل پرستی اور امتیازی سلوک کو برداشت نہ کیا جائے۔

[1] جب REF تیار کیا گیا تھا تو ترجیحی اصطلاحات 'اقلیتی نسلی' تھی - اور جب اس کو 2016 میں شائع کیا گیا تو اس کے وژن، اہداف اور اقدامات اس اصطلاح میں شامل ہو گئے۔

- پولیس Scotland کے ذریعہ اسٹاپ اینڈ سرچ کو یقینی بنانا انصاف، دیانتداری اور احترام کے ساتھ، اور نسلی امتیاز کے بغیر اسٹاپ اینڈ سرچ کوڈ آف پریکٹس کے ذریعے انجام دیا جاتا ہے۔

موضوع 3: شرکت اور نمائندگی

تصور: اقلیتی نسلی شرکت اور نمائندگی سیاسی، کمیونٹی اور عوامی زندگی کی تمام سطحوں پر قابل قدر، موثر، منصفانہ اور متناسب ہے .

- نسلی اقلیتوں سے تعلق رکھنے والے افراد کو عوامی تقرریوں کے لیے درخواست دینے کی ترغیب دینے کے ذریعے عوامی بورڈز میں تنوع کو بڑھانا تاکہ وہ درخواستیں کامیاب ہو سکیں، اور ایسے حالات میں لوگ بورڈ پر ہوتے ہوئے اپنی بہترین کارکردگی کا مظاہرہ کر سکیں۔ نسلی مساوات کا ایکشن پلان ((2022 – 2019)
- نئے شروع کیے گئے شراکت داری کے فریم ورک کے ذریعے کھلے عام پالیسی سازی اور خدمات کی فراہمی میں لوگوں کے حصہ لینے کے طریقے کو بہتر بنانا، جو اسکاٹش حکومت میں شرکت کے کاموں میں اچھی مشق کے لیے رہنما فراہم کرتا ہے، جس میں شراکتی طریقوں کے بارے میں معلومات، ان کے استعمال کا وقت، اور مزید وسائل کے لیے سائن پوسٹس شامل ہیں۔
- تخلیقی کمیونٹیز پروگرام کے ذریعے ثقافتی سرگرمیوں کو فروغ دینے کے لیے کمیونٹیز (بشمول نسلی اقلیتوں) کو بااختیار بنانا، جو لوگوں کے لیے ثقافت میں حصہ لینے کے لیے اعلیٰ معیار کے مواقع فراہم کرنے کی کوشش کرتا ہے، بشمول ان علاقوں میں جہاں زیادہ محدود مواقع اور ثقافتی مشغولیت کی کم سطح ہے۔
- Sir Geoff Palmer (سر جیوف پامر) کی قیادت میں سلطنت، غلامی اور Scotland کے عجائب گھر اسٹیئرنگ گروپ کی سفارشات پر مبنی میوزیم کے مجموعوں اور میوزیم کی جگہوں کا استعمال کرتے ہوئے سلطنت، نوآبادیات، اور تاریخی غلامی میں Scotland کی شمولیت پر توجہ دینا۔

موضوع 4: تعلیم اور تا حیات آموزش

تصور: ہر کسی کو نسلی عدم مساوات یا نسل پرستی کے سلسلے میں بغیر کسی نقصان کے ایک جامع ماحول میں سیکھنے کا موقع ملتا ہے۔

- تعلیم میں نسل پرستی کی مخالفت کا پروگرام کے ذریعے تعلیمی نظام میں اصلاحات کی حمایت کرنا تاکہ پورے نصاب میں نسل پرستی کے خلاف اور ثقافتی طور پر ذمہ دار قیادت اور عمل کو فروغ دیا جا سکے، نسل پرستی کے واقعات کو روکنے اور ان کا جواب دینے کے لیے وسائل اور طریقوں کو مضبوط بنایا جا سکے، اور ساتھ ہی Scotland میں تعلیمی افرادی قوت کو متنوع بنایا جا سکے اس بات کو یقینی بنانے کے لیے کہ یہ جدید Scotland کے نسلی تنوع کی عکاسی اور حمایت کرتا ہے۔
- تیسرے شعبے کی تنظیموں اور ترقی پذیر نوجوان افرادی قوت (DYW) علاقائی گروپوں کے ساتھ مل کر کام کر کے تمام نوجوانوں بشمول نسلی اقلیتوں سے تعلق رکھنے والے افراد کی ان کی صلاحیتوں کو حاصل کرنے میں مدد کرنا، تاکہ ان لوگوں کے لیے کام پر مبنی آموزش اور آجر کی مصروفیت کے مواقع کو بڑھایا جا سکے جو سب سے زیادہ فائدہ اٹھائیں گے۔
- 2021-2025 کی مدت کے لیے شواہد کی بنیاد پر، قابل پیمائش مساوات کے نتائج مرتب کرنے پر کالجوں اور یونیورسٹیوں کے لیے رہنمائی کی ترقی کے ذریعے مزید اور اعلیٰ تعلیم کی تکمیل میں بہتر نتائج حاصل کرنے کے لیے نسلی اقلیتوں کی مدد کرنا۔

موضوع 5: ملازمت اور ملازمت کی اہلیت

تصور: اقلیتی نسلی لوگوں کو Scotland کی افرادی قوت میں تمام سطحوں، درجات اور پیشے کی اقسام پر ملازمت اور نمائندگی تک مساوی، منصفانہ اور متناسب رسائی حاصل ہے جو کم لیبر مارکیٹ، کام کی جگہ اور آمدنی میں عدم مساوات کا تجربہ کرتے ہیں۔

- دسمبر 2022 میں شائع ہونے والی ہماری نسل پرستی کے خلاف روزگار کی حکمت عملی کے ذریعے Scotland میں لیبر مارکیٹ میں نسلی اقلیتوں کو درپیش رکاوٹوں اور نقصانات کو دور کرنا۔
- آجروں کو ان کی تربیت کی ضروریات کا اندازہ لگانے، اپنی آموزش کے راستے تیار کرنے اور کسی تنظیم میں تمام سطحوں کے لیے نسل پرست مخالف تربیت تک رسائی حاصل کرنے کے لیے ہماری نسل پرست مخالف کام کی جگہ کے تربیتی فریم ورک کے ذریعے 2025 کے آخر تک مکمل ہونے کے قابل بنانا۔
- بہترین آغاز، روشن مستقبل: بچوں کی غربت سے نمٹنے کا منصوبہ 2022 سے 2026 تک کے ذریعے نسلی اقلیتوں کے خاندانوں میں بچوں کی غربت سے نمٹنا
- اس بات کو یقینی بنانا کہ ہمارا قومی بجٹ مساوات اور منصفانہ Scotland بجٹ کا بیان کے ذریعے محفوظ خصوصیات کے حامل افراد کی ضروریات کو مدنظر رکھتا ہے۔
- 23/2022 میں منصفانہ آغاز (FSS) Scotland کی ڈیلیوری کے لیے 23.5 £ ملین کی سرمایہ کاری کے ذریعے منصفانہ اور پائیدار کام کی طرف بڑھنے کے لیے اقلیتی نسلی برادریوں کے لوگوں سمیت، لیبر مارکیٹ سے مزید لوگوں کے لیے فرد پر مبنی مدد فراہم کرنا۔
- ہمارے صلاحیتوں کی پہچان (SRS) Scotland پروگرام کے ذریعے Scotland میں لوگوں کی مہارتوں کی توثیق اور قدر کرنا۔
- دنیا کے معروف متنوع آجر بننے کے اپنے تصور کو پیش کرنا جہاں اسکاٹش حکومت نسل کی بھرتی اور برقراری کا ایکشن پلان (RRRAP) کے ذریعے نسلی مساوات حاصل کی جاتی ہے۔

موضوع 6: صحت اور رہائش

تصور: Scotland میں اقلیتی نسلی برادریوں کو ہر ممکن جسمانی اور ذہنی صحت میں برابری، ان کی ضروریات کے مطابق صحت کی موثر نگہداشت اور رہائش اور گھریلو زندگی میں کم عدم مساوات کا سامنا ہے۔

- Scotland اسٹیئرنگ گروپ کے اندر صحت اور سماجی نگہداشت میں نسلی صحت کی عدم مساوات کی طرف سے فراہم کردہ نگرانی کے ساتھ، نسلی اقلیتوں کے لیے رسائی، تجربے اور نتائج کی مساوات کا تعاقب، اور صحت اور سماجی نگہداشت کے اندر ساختی نسل پرستی کو دور کرنا۔
- ہمارے دماغی صحت کی منتقلی اور بحالی کے منصوبے کے ذریعے غربت سے نمٹنے اور عدم مساوات کو کم کرنے کے کام کے ساتھ ذہنی صحت کی پالیسی کی وابستگی کو مضبوط بنانا۔
- بالغوں کے لیے کمیونٹیز دماغی صحت اور فلاح و بہبود کی مالی اعانت کے ذریعے وبائی امراض کی وجہ سے ذہنی صحت کی عدم مساوات کو دور کرنا۔
- پورے NHS میں نسلی طور پر اقلیتی عملے کی آوازوں کو سن کر اور انہیں وسائل کا اشتراک اور ایک دوسرے کی مدد کے مواقع فراہم کر کے صحت اور سماجی نگہداشت کے کام کی جگہ کی ثقافتوں کو بہتر بنانا (NHS قومی نسلی اقلیتی فورم ((EMF)۔
- صحت، سماجی نگہداشت اور سماجی کام میں تمام سطحوں پر نظام کی قیادت کو تیار کرنا جو شفقت، شمولیت، ہمدردی اور تعاون کی بنیادی اقدار کو فروغ دیتا ہے (تبدیلی پروگرام کی طرف رہنمائی)۔
- نسلی جماعتوں کی رہائش کی ضروریات کے بارے میں ہماری سمجھ کو بہتر بنانا اقلیتی نسلی جماعتوں کی رہائش کی ضروریات سے متعلق شواہد کا جائزہ
- ہر ایک کے لیے ایک محفوظ، اچھے معیار والے اور سستے گھر کے حصول کے لیے ہماری خواہش کی تکمیل کرنا جو ان کی ضروریات کو اس جگہ پر پورا کرے جہاں وہ چاہتے ہیں (2040 تک رہائش)۔

IPP کے شاندار اعمال

عمل #: 23 نظامی سفارش 12 – نسل پرستی کا ایک پیمانہ
عمل #: 34 ڈیٹا کی سفارش 13 - نسل کے لحاظ سے ڈیٹا کی اطلاع دینا - 13 a ڈیش بورڈ
عمل #: 30 نسل کے لیے ایک CHI شعبہ تیار کرنا (صحت اور سماجی نگہداشت)
عمل #: 31 ابتدائی نگہداشت کا نسلی ڈیٹا اکٹھا کرنا (صحت اور سماجی نگہداشت)

REF کے شاندار اعمال

3.3 عوامی تنظیم کے سینئر رہنما کے ساتھ اپنے سینئر مینجمنٹ فورمز، مساوات اور HR نیٹ ورکس اور اسکاٹش حکومت کے اسپانسرز کے ذریعے نسلی مساوات اور تنوع کے مسائل کو فروغ دینے کے لیے مشغول ہوں
10.3 اسکاٹش حکومت کی مالی اعانت کی منظوری کے عمل کا مزید جائزہ لیں تاکہ یہ معلوم ہو سکے کہ مساوی مواقع کو فروغ دینے کے لیے مزید کیا کیا جا سکتا ہے، مثال کے طور پر بورڈ کے تنوع کو مالی اعانت کی ضرورت کو آگے بڑھانے کے لیے کارروائی کرنا
11.3 نسلی مساوات اور کمیونٹی کی شمولیت میں مہارت رکھنے والے اسٹیک ہولڈرز کے ساتھ مل کر کام کریں تاکہ کمیونٹی شمولیت کے قومی معیارات کے ساتھ بیٹھ کر ایک متعلقہ وسیلہ تیار کیا جا سکے جو اقلیتی نسلی کمیونٹیز کے ساتھ پبلک سیکٹر کی شمولیت کے ارد گرد فریم ورک کی ترقی کے عمل میں اٹھائے گئے مسائل کو حل کرتا ہے
23.1 Scotland میں جدید کارآموزی کے لیے مساوات کے ایکشن پلان کی فراہمی میں صلاحیتوں کی ترقی Scotland (SDS) کے ساتھ کام کریں، تاکہ اس بات کو یقینی بنایا جا سکے کہ اقلیتی نسلی پس منظر سے تعلق رکھنے والے افراد جو کارآموز ہیں ان کی تعداد 2021 تک آبادی کے حصہ کے برابر ہو جائے۔ اس کا سالانہ جائزہ لیا جائے گا
25.3 اس کردار پر غور کریں جس کے اہداف پبلک سیکٹر میں اقلیتی نسلی عملے کی کم نمائندگی سے نمٹنے کے لیے بنائے گئے ہیں

Scottish Government
Riaghaltas na h-Alba

© Crown copyright 2023

OGL

یہ اشاعت اوپن گورنمنٹ لائسنس v3.0 کی شرائط کے تحت لائسنس یافتہ ہے جب تک کہ اس کے خلاف بیان نہ کیا جائے۔ اس لائسنس کو دیکھنے کے لیے **nationalarchives.gov.uk/doc/open-government-licence/version/3** پر جائیں یا معلومات پالیسی ٹیم، The National Archives, Kew, London TW9 4DU کو لکھیں، یا **psi@nationalarchives.gsi.gov.uk** پر ای میل کریں۔

جہاں ہم نے کسی تیسرے فریق کے کاپی رائٹ معلومات کی نشاندہی کی ہے تو وہاں آپ کو متعلقہ کاپی رائٹ ہولڈرز سے اجازت لینے کی ضرورت ہوگی۔

یہ اشاعت **www.gov.scot** پر دستیاب ہے۔

اس اشاعت کے بارے میں کوئی بھی استفسار ہمیں

The Scottish Government
St Andrew's House
Edinburgh
EH1 3DG پر بھیجا جانا چاہیے

نجو ،اگیا اکیع ئاے شسد طرف یک تومکح شٹاکسا 2023

APSAPS Group Scotland, 21 Tennant Street, Edinburgh EH6 5NA کی طرف سے اسکاٹش حکومت کے لیے پیش کیا گیا
PPDAS1299802 (06/23)