

新苏格兰人难民融合战略

2018 - 2022

摘要



世界难民日，2017年6月20日，格拉斯哥乔治广场 (George Square)
贡献者: Roddy Scott



本手册是《新苏格兰人难民融合战略 2018 - 2022》的简短摘要。

完整战略的文档可访问 www.gov.scot/newscotsstrategy 在线获取

“苏格兰人真心向难民敞开怀抱。我们对如此热烈的欢迎态度表示由衷的感谢，在全球迁移突破历史记录背景下，这比以往任何时候都更重要。

该第二版《新苏格兰人战略》是非常有价值的倡议，联合国难民署 (UNHCR) 对难民和寻求庇护者在积极地构思其概念并促使其成形这一举动表示称赞。

我们非常赞同将苏格兰的难民融合愿景视作一个双向过程 - 促进难民和东道主社区的积极变化，以及帮助构建更富有同情心和多元化的社会。”

Gonzalo Vargas Llosa,
UNHCR 驻英国代表

贡献者: Alana Nabulsi



ighlands

ADVENTURES ON ROYAL DEESIDE

ING • CORPORATE EVENTS • WINTER SPORTS

4 www.cyclehighlands.com

ALWAYS
NUMBER
ONE.

“《新苏格兰人战略》确认难民和寻求庇护者面临着让他们难以融入我们社会的挑战，也认同难民将带来活力、知识和技能。他们是我们社区的资产，当他们在这里重建他们的生活时，他们也帮助将苏格兰打造成为一个更强大、更富有同情心且更成功的民族。”

苏格兰议会议员 (MSP) Angela Constance，社区、社会保障和平等事务内阁秘书长 (Cabinet Secretary for Communities, Social Security and Equalities)

“我很高兴，苏格兰地方当局大会 (COSLA) 能够跟一系列合作伙伴协同合作，以迄今为止所作的工作为基础，制定第二版战略。

苏格兰范围的地方当局致力于为难民和寻求庇护者提供支持，以建设新的生活。”

Kelly Parry 议员，COSLA 社区和福利委员会发言人

“我很高兴看到这版新战略更加雄心壮志，无论是参与过程还是核心成果方面。社区、从业者和决策者的持续承诺为我们提供了前进的方向 - 即建设更加多元化、繁荣昌盛而又具有凝聚力的苏格兰。”

Alison Strang 博士，玛格丽特皇后大学新苏格兰人核心小组主席 (Chair of New Scots Core Group)

“苏格兰难民事务委员会 (Scottish Refugee Council) 坚定致力于实施《新苏格兰人战略》并与社区分享我们过去三十年的专长，他们对那些寻求我们保护的人们表示热烈欢迎并帮助他们开始新的生活。”

Sabir Zazai，苏格兰难民事务委员会首席执行官

贡献者: Iman Tajik



根据国际法律，难民即符合以下条件的人士：

因有正当理由畏惧由于种族、宗教、国籍、属于某一社会团体或具有某种政治见解的原因留在其本国之外，并且由于此项畏惧而不能或不愿受该国保护的人；或者不具有国籍并由于上述事情留在他以前经常居住国家以外而现在不能或者由于上述畏惧不愿返回该国的人。

联合国 1951 年《关于难民地位的公约》第 1(A) 条

寻求庇护者即已申请并希望授予难民身份的人士。

还有不同形式的补充性人道主义保护，即提供类似于难民地位的权利和权益。

根据当前的宪法安排，庇护问题由英国政府负责并由内政部处理。包括庇护系统的运营，庇护食宿和支持的提供，以及与英国重新安置计划相关的管理和决策。

很多有利于为难民和寻求庇护者提供支持以融入我们社区的服务交由苏格兰政府负责，包括医疗保健和教育。

愿景

打造热情的苏格兰，让难民和寻求庇护者从来到这片土地的第一天起便能够重建他们的生活。

为实现该愿景，我们将致力于确保苏格兰：

- 是所有人的安全庇护所，人们能够作为社区中重要的一员，在免于迫害的前提下生活。
- 能够让所有人通过教育、就业、文化和休闲活动追求他们的梦想。
- 拥有强大、包容且有弹性的社区，每个人都能够获取所需的支持和服务，且能够行使他们的权利。
- 是重视多元化的地区，人们能够在建立稳固关系和人脉时使用和分享他们的文化、技能和经验。

《新苏格兰人战略》将融合视为长期的双向过程 - 促进个人和东道主社区的积极变化，从而帮助构建有凝聚力的多元化社区。

《新苏格兰人战略》旨在为苏格兰社区的难民和寻求庇护者提供支持。包括已获得难民地位或其他人道主义保护状态的人士；寻求庇护的人士；以及庇护申请遭拒但仍留在苏格兰的人士。

新苏格兰人战略

《新苏格兰人战略》有五大原则：

毫不拖延的融合

《新苏格兰人战略》的主要原则是，应为难民和寻求庇护者提供支持，让他们从来到这片土地的第一天起就融入社区，而不是仅在获得居留签证之后。

基于权利的战略

《新苏格兰人战略》旨在让大家知晓自身的权利并了解如何行使这些权利。

我们为难民和寻求庇护者提供支持，是因为这样做是正确的；人应该安全地生活并意识到自身的人权。

难民参与

《新苏格兰人战略》积极鼓励难民和寻求庇护者积极参与帮助构思战略并促使其成形。

包容社区

《新苏格兰人战略》支持难民、寻求庇护者和我们的社区参与建设更强大且富有弹性的社区，能够让每个人成为积极的公民。

合作伙伴关系和协同合作

《新苏格兰人战略》通过合作制定而成，旨在协调参与支持难民和寻求庇护者的苏格兰各方组织和社区团体的工作。

新苏格兰人战略 2018 - 2022

该第二版《新苏格兰人战略》以第一版为基础，亦依据 2017 年夏季苏格兰地区达成的约定。它建立在合作、伙伴关系和约定的基础之上，这些要素关系到战略能否顺利实施。该战略力求随机应变，以便能够配合不断变化的政治、政策或国际环境，这对居住在苏格兰的难民和寻求庇护者影响巨大。

《新苏格兰人战略》总体成果：

1. 难民和寻求庇护者生活在安全、热情且具有凝聚力的社区中，能够建立多元化的关系和人脉。
2. 难民和寻求庇护者了解他们的权利、责任和权益，能够行使权利追求丰富而独立的生活。
3. 难民和寻求庇护者能够享受协调配合的服务，且该等服务能够认可并满足他们的权利和需求。
4. 对难民和寻求庇护者有影响的政策、战略规划和法律以其权利、需求和愿望为依据制定。

打造热情的苏格兰，让难民和寻求庇护者从来到这片土地的第一天起便能够重建他们的生活。



寻求庇护者的需求

“人人有权在其他国家寻求和享受庇护以避免迫害。”

《世界人权宣言》第 14(1) 条

目标和行动

以下先期行动列出了与寻求庇护者的需求相关的工作，并将在最开始进一步讲述：

成果：难民和寻求庇护者了解他们的权利、责任和权益，能够行使权利追求丰富而独立的生活。

目标： 我们想要取得什么成就	行动： 我们将采取什么措施
寻求庇护者获得支持，了解庇护系统及其在整个过程中的权利和权益，能够相应地参与服务和系统。	审核和评估提供给寻求庇护者或他们需要的信息和支持（包括拥护支持）的效力。
	明确如何改善口译和笔译服务，以更好地满足寻求庇护者的需求。
	确保寻求庇护者更加充分地了解并行使他们获得差旅支持（如有提供）的权利，明确并力求解决寻求庇护者任何与此相关的特定挑战。

成果：难民和寻求庇护者能够享受协调配合的服务，且该等服务能够认可并满足他们的权利和需求。

目标： 我们想要取得什么成就

行动： 我们将采取什么措施

寻求庇护者支持服务可获取、协调配合，且能够满足寻求庇护者的需求，有助于他们融入苏格兰社区。

以之前的庇护历程绘图工作为基础，制作一张最新的寻求庇护者支持服务和流程图。

识别、收集和分享与苏格兰庇护相关的数据，以更加充分地了解寻求庇护者的需求和他们面临的特定挑战。

力求填补服务提供和转介流程中发现的空缺。

分享并发布（视情况而定）国内外服务提供方面的最佳实践。

成果：对难民和寻求庇护者有影响的政策、战略规划和法律以其权利、需求和愿望为依据制定。

目标： 我们想要取得什么成就

行动： 我们将采取什么措施

与庇护相关的政策、战略规划和法律以寻求庇护者和本地社区的需求和愿望为依据制定。

制定并监督与新庇护食宿和建议合同相关的内政部咨询和招标流程。

在签订新庇护食宿和建议合同后跟成功的投标方协同合作。

制定并监督与扩大传播相关的战略规划，跟同意或正在考虑参与的地方政府部门分享专门知识和学问。

审查《2016 年移民法》以及其他影响寻求庇护者的英国和苏格兰法律的影响，并相应地作出反应。

为回应苏格兰议会平等和人权委员会与寻求庇护者相关的贫穷调查报告提供支持。

支持寻求庇护者参与政策制定以及为其提供的服务的战略规划和开发。

贡献者: Iman Tajik



就业和福利权利

“人人有权工作、自由选择职业、享受公正和合适的工作条件并享受免于失业的保障。”

《世界人权宣言》第 23(1) 条

“每个人，作为社会的一员，有权享受社会保障，并有权享受他的个人尊严和人格的自由发展所必需的经济、社会和文化方面各种权利的实现，这种实现是通过国家努力和国际合作并依照各国的组织和资源情况。”

《世界人权宣言》第 22 条

目标和行动

以下先期行动列出了与就业和福利权利相关的工作，并将在最开始进一步讲述：

成果：难民和寻求庇护者了解他们的权利、责任和权益，能够行使权利追求丰富而独立的生活。

目标：我们想要取得什么成就	行动：我们将采取什么措施
为难民提供支持，确保庇护支持结束时福利落实到位，能够在 28 天的调整期内通过庇护支持开始新生活。	为内政部和就业及退休保障部 (DWP) 评估和开发“28 日调整”试点计划提供支持，以帮助更快地享受生活福利。
	与相关机构协同合作，审核落实的流程，评估所有获得居留签证、16 岁及以上人士的生活福利，并帮助难民获得他们应有的支持。
	以庇护申请者的语言向成功的申请者提供关于决策后流程的信息。
难民能够更充分地了解和表达他们的技能和能力，以帮助他们获得就业机会。	让难民能够及时充分了解关于其可享受的就业和福利权利、选择及选项的信息和建议。
	为难民制造机会，让其通过志愿活动、实习或跟随工作提高或培养技能。
	开发关于制定难民个人融合计划的指南和规范，提出目标和愿望的纲要。

成果：难民和寻求庇护者能够享受协调配合的服务，且该等服务能够认可并满足他们的权利和需求。

目标： 我们想要取得什么成就	行动： 我们将采取什么措施
难民可以培养技能、获得就业并实现财务独立。	为认可和认证流程模式的开发提供支持，以识别预先资格、技能学问，以及开辟针对特定行业的就业道路。
	让更多的人能够学习相应的针对说其他语种者的英语课程 (ESOL)。支持 ESOL 提供商加强与职业培训提供商之间的联系。
	与就业和福利服务提供机构协同合作，以改善对难民技能的了解，并帮助更充分地利用提出要求者承诺。 ¹
难民可享受旨在支持创业的服务并成立公司。	为难民开辟道路，以领悟创业技能和才能，并充分利用业务拓展服务。

1

“提出要求者承诺”讲述提出要求者为求职准备和求职，或提高收入（若已在职）而同意的承诺。该承诺将以个人状况为基础，并持续审核和更新。
<https://www.gov.uk/government/publications/universal-credit-and-your-claimant-commitment-quick-guide/universal-credit-and-your-claimant-commitment>

成果：对难民和寻求庇护者有影响的政策、战略规划和法律以其权利、需求和愿望为依据制定。

目标： 我们想要取得什么成就

行动： 我们将采取什么措施

与福利相关的政策、战略规划和法律以难民和寻求庇护者的需求和愿望为依据制定。

监督未来移交的福利权力，以解决难民和寻求庇护者的需求。

住房

“人人有权享受为维持他本人和家属的健康和福利所需的生活水准，包括食物、衣着、住房、医疗和必要的社会服务；在遭到失业、疾病、残废、守寡、衰老或在其他不能控制的情况下丧失谋生能力时，有权享受保障。”

《世界人权宣言》第 25(1) 条

目标和行动

以下先期行动列出了与住房相关的工作，并将在最开始进一步讲述：

成果：难民和寻求庇护者生活在安全、热情且具有凝聚力的社区中，能够建立多元化的关系和人脉。

目标：我们想要取得什么成就	行动：我们将采取什么措施
难民能够充分获得在新的家园安顿下来所需的支持，从而能够顺利定居并融入当地社区。	让难民和寻求庇护者更加充分及时地获得来自志愿组织和社区的支持、建议和拥护，以帮助他们新的家园和社区安顿并适应。
	确保提供给难民和寻求庇护者的住房服务意识到安全报告的方法，并采用第三方仇恨犯罪报告来提高报告仇恨犯罪的人数。
	开始跟男女同性恋、双性恋、跨性别及雌雄同体人士 (LGBTI) 组织就 LGBTI 难民和寻求庇护者面临的以及《新苏格兰人战略》参与过程中引起的与食宿和安全问题相关的特定问题展开对话。

成果：难民和寻求庇护者了解他们的权利、责任和权益，能够行使权利追求丰富而独立的生活。

目标： 我们想要取得什么成就	行动： 我们将采取什么措施
在苏格兰的难民有一系列适当的住房选择。	确保住房管理中心让所有地方当局范围内的难民和寻求庇护者能够轻松获取住房选择信息，让难民能够更加充分地了解并行使他们的住房权利和选择。
在 28 天调整期内，为新难民从庇护所搬迁到更为永久的住所提供支持，跟各机构协同合作，确保难民了解其长期选择，不至于居无定所。	继续深化与格拉斯哥注册社会土地主协会 (RSL) ² 的关系，包括有望转让租赁协议，以让新难民继续留在庇护所。
	跟格拉斯哥之外的地方当局和 RSL 建立合作伙伴关系，以开辟定居住房的备选途径。
	为新难民开发 ‘Exit Pack’，以确保他们了解如何享受相应的服务，并建设他们的新家园。

成果：难民和寻求庇护者能够享受协调配合的服务，且该等服务能够认可并满足他们的权利和需求。

目标： 我们想要取得什么成就

行动： 我们将采取什么措施

新难民获得支持，能够了解适用的全部住房选择，从而能够作出对他们而言尽可能好的选择。

将关于难民和寻求庇护者服务最佳实践的信息纳入住房选择培训工具包。

在苏格兰的住房提供商中推广苏格兰难民事务委员会的《关于融合寻求庇护者和难民的住房从业者指南》(Housing Practitioners' Guide to Integrating Asylum Seekers and Refugees)。

开始跟 LGBTI 组织就 LGBTI 难民和寻求庇护者面临的以及《新苏格兰人战略》参与过程中引起的与享受适当住宿和支持相关的特定问题展开对话。

难民能够充分获得在新的家园安顿下来所需的支持，从而能够顺利定居并融入当地社区。

分享最佳实践并制定服务交付策略，让难民和寻求庇护者更加充分及时地获得来自志愿组织和社区的支持，以帮助他们新的家园和地区安顿并适应。

贡献者: Morag Brown

01700 505551

for sale
WS
01700 505551

ORIENT SALON

SYRIAN BARBER Mob: 07732 518856

email: orientsalon2017@outlook.com

THE
ORIENT SALON
Mouazzar Al Darsani
CUTTING SHAVING EYEBROWS BEARDS



SBS2 YHJ

教育

“**人人都有受教育的权利**，教育应当免费，至少在初级和基本阶段应如此。初级教育应属义务性质。技术和职业教育应普遍设立。高等教育应根据成绩而对一切人平等开放。”

《世界人权宣言》第 26(1) 条

目标和行动

以下先期行动列出了与教育相关的工作，并将在最开始进一步讲述：

成果：难民和寻求庇护者了解他们的权利、责任和权益，能够行使权利追求丰富而独立的生活。

目标：我们想要取得什么成就	行动：我们将采取什么措施
年轻的难民和寻求庇护者（及其父母、照护者和监护人）意识到并了解适用的学习、教育机会和资金支持选择。	继续向难民和寻求庇护者宣传关于教育权利和支持的现有信息。
	明确享受继续教育和高等教育的资金支持，向年轻的难民和寻求庇护者以及与其合作的各方宣传该等来源。
	跟 CLD、继续教育和高等教育部门及其其他合作伙伴一起探索和挖掘更广泛的成功和备选道路。

成果：难民和寻求庇护者能够享受协调配合的服务，且该等服务能够认可并满足他们的权利和需求。

目标： 我们想要取得什么成就

行动： 我们将采取什么措施

教育和学习行业中的所有工作人员能够跟难民和寻求庇护者有效沟通。

明确和推广有助于更加充分地了解难民和寻求庇护者合作最佳实践的非正式活动，分享调整或改变服务沟通的实例，以更好地满足难民和寻求庇护者的需求。

明确和推广支持公共服务前线人员跟母语非英语人士沟通的正式活动和培训计划。

在现有培训计划或职业发展活动中插入一系列活动，以确保分享准确的教育信息。

成果：对难民和寻求庇护者有影响的政策、战略规划和法律以其权利、需求和愿望为依据制定。

目标： 我们想要取得什么成就

行动： 我们将采取什么措施

资格认证有助于难民顺利进修或就业。

为认可和认证流程模式的开发提供支持，以识别预先资格、技能学问，以及开辟针对特定行业的就业道路。

语言

“[语言]能够让我更加充分地了解生活中的一切。”³

制定《新苏格兰人难民融合战略》的参与过程将语言视为所有融合要素的关键。

目标和行动

以下先期行动列出了与语言相关的工作，并将在最开始进一步讲述：

成果：难民和寻求庇护者生活在安全、热情且具有凝聚力的社区中，能够建立多元化的关系和人脉。

目标： 我们想要取得什么成就

行动： 我们将采取什么措施

难民有机会跟本地社区分享他们的语言和文化。

推广通过积极方式使用难民母语的规范。

³ 引自难民：http://www.scottishrefugeecouncil.org.uk/assets/0001/1142/Full_Integration_Report_June_2016.pdf

成果：难民和寻求庇护者了解他们的权利、责任和权益，能够行使权利追求丰富而独立的生活。

目标： 我们想要取得什么成就	行动： 我们将采取什么措施
难民和寻求庇护者有机会学习继续进修或就业所需的语言并获得语言资格。	继续监督苏格兰各个部门（中小学、大学和社区提供商）苏格兰学分与资格框架 (SCQF) 2 级到 SCQF 6 级 ESOL 资格的获取。
	明确与学术学习准备和适应相关的潜在空缺，让学生能够享受继续教育和高等教育。
	收集任何关于授予 ESOL 资格的障碍的证据，明确克服这些障碍的方法。
	探索能够如何利用数字技术，让条件有限的地区的学习者更加充分地学习 ESOL。
有语言和识字需求的新来成年人和年轻人知道他们的语言习得选择，有效的实践得以推广和分享。	跟 ESOL 从业者一起探讨初步评估实践，以针对不识字的学习者制定不同方法和结果的规范指南。
	继续向各部门（中小学、大学和社区提供商）的从业者推广苏格兰学历管理委员会 (SQA) ESOL 资格，以提高学习者对资格价值的意识。

成果：难民和寻求庇护者能够享受协调配合的服务，且该等服务能够认可并满足他们的权利和需求。

目标： 我们想要取得什么成就

行动： 我们将采取什么措施

与难民和寻求庇护者合作的各方更加充分地了解语言障碍以及如何克服这些障碍。

制定、试验并评估为学校的双语学习者提供支持的在线学习模块。

协商并探索考虑难民和寻求庇护者需求的 ESOL 授课策略，通过本地 ESOL 合作伙伴关系建立有效的实践模式。

考虑利用在线学习工具提供语言学习或培训机会。

贡献者: Roddy Scott



健康和福利

“人人有权享受为维持他本人和家属的健康和福利所需的生活水准，包括食物、衣着、住房、医疗和必要的社会服务；在遭到失业、疾病、残废、守寡、衰老或在其他不能控制的情况下丧失谋生能力时，有权享受保障。”

《世界人权宣言》第 25(1) 条

目标和行动

以下先期行动列出了与健康福利相关的工作，并将在最开始进一步讲述：

成果：难民和寻求庇护者了解他们的权利、责任和权益，能够行使权利追求丰富而独立的生活。

目标：我们想要取得什么成就	行动：我们将采取什么措施
难民和寻求庇护者能够顾及和改善他们自身的健康和福利。	与 NHS 24 和社会关怀合作伙伴协同合作，以更加充分及时地了解、获取关于权利和权益以及如何享受服务的信息。确保结合 <i>Making it Easier</i> - 全新的健康认知行动计划，展开工作。
	让难民和寻求庇护者更加积极地参与地方和全国的健康论坛和战略小组。
	让难民和寻求庇护者有更多的机会从同辈支持中受益，增加对医疗保健系统和健康改善战略的了解，包括对心理健康和福利有积极影响的战略。

成果：难民和寻求庇护者能够享受协调配合的服务，且该等服务能够认可并满足他们的权利和需求。

目标： 我们想要取得什么成就	行动： 我们将采取什么措施
享受健康和社会关怀服务的难民和寻求庇护者对这些服务有积极的体验并得到尊重。	继续明确和宣传关于难民和寻求庇护者健康需求的证据，在展开健康不平等影响评估的过程中提供服务支持，并满足其公共部门平等责任。
	确保所有难民和寻求庇护者均了解投诉程序。
服务更加贴近难民和寻求庇护者的需求。	按照平等和人权委员会的报告《隐藏的生活 - 新的开始》(<i>Hidden Lives - New Beginnings</i>)，确保针对寻求庇护者面临的问题为健康和社会关怀工作人员提供充分的指导和培训。
	确保在健康服务和其他服务提供过程中融合创伤告知实践。
	分享健康和社会关怀中所用口译服务的最佳实践和优质指南，以改善健康和社会关怀工作人员的实践。

成果：对难民和寻求庇护者有影响的政策、战略规划和法律以其权利、需求和愿望为依据制定。

目标： 我们想要取得什么成就

行动： 我们将采取什么措施

相关政策、战略规划和法律以影响难民和寻求庇护者健康和福利的基本社会因素为依据制定。

力求明确监控难民和寻求庇护者心理健康和福利，及其对融合的影响的数据，以完善数据使用并制定相关战略。

明确研究优先级，为社会因素对难民和寻求庇护者心理健康和福利的影响提供进一步证据。

继续明确和宣传关于难民和寻求庇护者健康需求的证据，以制定健康和社会关怀服务的规划。

回应咨询和参与机会，以确保与更广泛社会因素相关的政策和实践以难民和寻求庇护者健康需求和权利为依据制定。

贡献者: Erin and Sean at Your Voice



社区、文化和社会联系

“人人有权自由参加社会的文化生活，享受艺术，并分享科学进步及其产生的福利。”

《世界人权宣言》第 27(1) 条

目标和行动

以下先期行动列出了与社区、文化和社会联系相关的工作，并将在最开始进一步讲述。

成果：难民和寻求庇护者生活在安全、热情且具有凝聚力的社区中，能够建立多元化的关系和人脉。

目标：我们想要取得什么成就	行动：我们将采取什么措施
社区了解难民和寻求庇护者社区的需求并积极致力于让他们参与社区生活。	规划并评估让接纳难民和寻求庇护者的本地社区作好准备的地方和全国倡议，包括有助于团结一致、推动积极社区跨跨信仰关系、促进对学校中难民和庇护寻求者了解，以及解决种族歧视的倡议。
	制定新的倡议并跟服务难民和寻求庇护者的法定志愿社区组织分享苏格兰范围内的最佳实践和研究。

<p>随着难民和寻求庇护者在本地社区中变得活跃，减少他们遭遇的社交孤立。</p>	<p>规划和评估有助于难民和寻求庇护者建立社会联系并学习文化知识的现有单个指导和适应计划，并考虑扩大至苏格兰所有难民和寻求庇护者群体的可行性。</p>
	<p>通过苏格兰难民庆典 (Refugee Festival Scotland) 媒体奖和英国记者工会，在苏格兰媒体上准确报道难民和寻求庇护者。</p>

成果：难民和寻求庇护者了解他们的权利、责任和权益，能够行使权利追求丰富而独立的生活。

<p>目标： 我们想要取得什么成就</p>	<p>行动： 我们将采取什么措施</p>
<p>难民和寻求庇护者参与文化、传统和体育活动，并歌颂他们自己的文化、天赋和贡献。</p>	<p>促进对于难民和寻求庇护者文化权利的了解。</p> <p>为难民和寻求庇护者提供为苏格兰难民庆典以及其他全国和地方节日编排和制作节目的机会。</p> <p>明确和促进对于难民专业艺术家和文化领袖的现有支持。</p>

成果：难民和寻求庇护者能够享受协调配合的服务，且该等服务能够认可并满足他们的权利和需求。

目标： 我们想要取得什么成就

行动： 我们将采取什么措施

本地社区团体以及难民和寻求庇护者领导的组织在支持难民融合的过程中发挥积极作用。

明确和分享法定志愿社区组织伙伴关系策略、苏格兰所有难民计划（包括庇护、重新安置和社区赞助）规划和交付相关的最佳实践。

为社区、以信仰为基础以及难民领导的组织举办全国性的会议，以分享专长、实践和支持能力培养，力求构建全国性的网络。

阐明权利，减少障碍并推广最佳实践，帮助抓住文化、休闲、传统和体育领域的机遇。

成果：对难民和寻求庇护者有影响的政策、战略规划和法律以其权利、需求和愿望为依据制定。

目标： 我们想要取得什么成就

行动： 我们将采取什么措施

社区、文化和社会联系相关的全国法律和战略的制定和实施以难民和寻求庇护者的经历为依据。

确保与文化、体育和传统相关的苏格兰文化战略和其他全国性战略考虑难民和寻求庇护者的声音和经历。

支持将难民融合纳入社区相关现有法律和政策的实施，如《2015 年苏格兰社区赋权法案》(Community Empowerment (Scotland) Act 2015) 的规定。

为《新苏格兰人战略》贡献力量

《新苏格兰人战略》以苏格兰政府、COSLA 和苏格兰难民事务委员会领导的合作模式为基础。该战略亦利用公共服务、地方当局、志愿组织、私营行业和社区团体的众多合作伙伴的支持和专长，他们一起为实现集体目标协同合作。

苏格兰范围内的很多组织和个人可能不会直接参与战略的实施，但仍然可以通过欢迎和支持社区中的难民来贡献自己的一份力量。组织和社区团体可利用战略中包含的信息来规划活动和服务的提供，并让寻求庇护者和难民积极参与。

每个人均可以通过支持难民和寻求庇护者来为《新苏格兰人战略》贡献自己的一份力量。表示支持的简单方式包括：

- 欢迎难民、寻求庇护者，以及任何加入本地社区的信任。
- 了解更多关于难民和寻求庇护者的信息，例如，可参加每年 6 月举办的苏格兰难民庆典等活动。
- 参加志愿活动。苏格兰有很多组织欢迎志愿者的加入。即便本地机会并不会直接接触到难民和寻求庇护者，但仍然可以为更广泛的社区作出贡献。可通过“苏格兰志愿者 (Volunteer Scotland)”发现机会。⁴

贡献者：北拉纳克郡议会





Scottish Government
Riaghaltas na h-Alba
gov.scot

© Crown 版权 2018

OGL

本出版物根据政府公开许可 (Open Government Licence) v3.0 获得许可证，除非另作说明。若要查看该许可证，则访问 nationalarchives.gov.uk/doc/open-government-licence/version/3 或寄信至国家档案馆信息政策团队，地址：Kew, London TW9 4DU，或发送电子邮件至：psi@nationalarchives.gsi.gov.uk。

如有任何识别的第三方版权信息，则您需要获得相应版权持有人的许可。

可在以下网站获得该出版物：www.gov.scot

如有任何关于本出版物的询问，则请联系：

苏格兰政府
St Andrew's House
Edinburgh
EH1 3DG

ISBN: 978-1-78851-927-4 (仅限网络)

出版方：苏格兰政府，2018 年 1 月

AP5 Group Scotland 为苏格兰政府制作，21 Tennant Street, Edinburgh EH6 5NA
PPDAS353966 (01/18)

www.gov.scot